



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE | 2022



SUMÁRIO

Introdução	3	Direitos Humanos	29
Missão, Visão e Valores	3	Código de Ética	30
Logotipo e Marca	4	Conduta Empresarial Responsável	31
		Partes Interessadas	33
Sobre o Relatório	5	Colaboradores	37
Autotransformação da ADATA Brazil	6	Flutuações	40
		Política de Remuneração	42
Mensagem do Presidente	7	Controle de Frequência	43
Nosso Compromisso	8	Mudanças Operacionais	44
		Ações Sociais	45
ADATA no Mundo	9	Saúde e Segurança do Trabalho	48
Nossa História no Mundo	10	Um Ambiente Seguro	49
Nossa Presença Global	11	Programa de Gerenciamento de Riscos	50
Prêmios	12	Comunicação de Saúde e Segurança	51
Marcas e Conquistas	14	Programa de Proteção Respiratória	52
ADATA no Brasil	15		
Processo Produtivo	16	Meio Ambiente	54
		Emissões	55
Governança e Alta Gestão	18	Água e Efluentes	58
ADATA Brazil	19	Energia	60
Estrutura de Comitê	20		
Sistema de Gestão	21	Sumário GRI	62
Gestão de Impactos	26	Relatório GRI	63
		Anexos	68





Introdução



Missão

Estamos comprometidos em estabelecer uma frente negócios sustentável que ultrapasse os limites da tecnologia enquanto cuida da sociedade e protege o meio ambiente.



Visão

Investimos em parcerias que são fundamentais para impulsionar o **avanço da sociedade e o desenvolvimento sustentável**. Acreditamos que através da memória, o ser humano pode construir o futuro, com dedicação e esforço, podemos ampliar nossa visão e conquistar novos horizontes. Trabalhamos pela inovação e implementação contínua de novas tecnologias para nos tornarmos referência em qualidade e preservação do meio ambiente.



Valores

Nossos principais valores corporativos são:
INTEGRIDADE
JUSTIÇA, HONESTIDADE,
PERSEVERANÇA
ENGAJAMENTO, HARMONIA,
AMOR, INOVAÇÃO.
Acreditamos que estas oito características são a chave para nosso sucesso contínuo e forte competitividade no mercado.



Introdução

Logotipo e Marca

Atuamos com agilidade e rapidez para enriquecer todos os momentos preciosos da vida



Agilidade

Responsivo aos mercados e clientes



Rapidez

Liderando em inovação e produtividade



Inovação

Explorando todas as possibilidades



Animação

Design de produto diversificado e elegante

1 Sobre o Relatório

- Autotransformação da ADATA Brazil



1
Sobre o
relatório



2
Mensagem
do presidente



3
ADATA
no mundo



4
Governança e
Alta Gestão



5
Direitos
Humanos



6
Saúde e
Segurança
do Trabalho



7
Meio
Ambiente



8
Sumário
GRI



1 Sobre o Relatório

Autotransformação da ADATA Brazil

Apresentamos o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, elaborado **(GRI 2-4)** baseando-se nas Normas da Global Reporting Initiative (GRI), e refere-se ao período de 01 de janeiro de 2022 até 31 de dezembro de 2022 **(GRI 2-3 a)**. Engloba 100% da operação das unidades localizadas em Santo Antônio da Posse-SP e Manaus-AM **(GRI 2-2 e 2-3)**.

Somos uma empresa de capital fechado tendo como acionistas duas sociedades empresariais anônimas, onde os proprietários atuam na gestão respodendo a nossa matriz em Taipei (Taiwan) **(GRI 2-1 a b)**. Nos comprometemos com as questões ambientais, de segurança do trabalho, sociais e econômicas de nossas atividades. Possuímos certificações NBR ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 14064:2019, ISO 45001:2018.

O alcance de todas essas certificações demonstra o nosso compromisso com a excelência e preocupação com a melhoria de nos nossos processos.

Por meio da elaboração deste relatório demonstraremos nosso compromisso com a transparência. Permitindo aos stakeholders avaliar o desempenho da ADATA Brazil em questões relacionadas à sustentabilidade, com

o meio ambiente, governança corporativa, diversidade, inclusão, relações com colaboradores e comunidades, entre outros.

Consideramos a publicação desse relatório como mais do que simplesmente apresentar dados e ações. É uma oportunidade de sermos transparentes com nossos stakeholders e melhorar nosso conhecimento sobre as áreas que precisam ser aperfeiçoadas, bem como uma ferramenta para envolver e educar sobre as questões de sustentabilidade.

Acreditamos que a integração da sustentabilidade em todas as áreas da ADATA Brazil é fundamental para o sucesso a longo prazo e para a construção de uma sociedade mais justa e sustentável.

Todas as informações apresentadas foram apuradas por um grupo de trabalho interno e multidisciplinar, com aprovação da Alta Governança, e posterior verificação pela SGS em março de 2023 **(GRI 2-5)**. Dúvidas e comentários podem ser encaminhados por e-mail (ETI_BR@adata.com) ou telefone (+55 19 3199-0886) **(GRI 2-3)**.

Esperamos que este relatório reflita o nosso compromisso de liderança em sustentabilidade

e forneça informações valiosas sobre nosso desempenho nas áreas apresentadas.

SAIBA MAIS:

- Informações sobre a Materialidade
- Sistema de Gestão
- Código de Ética

ADATA Brazil (GRI 2-1 c)

SEDE

ADATA INTEGRATION BRAZIL S.A
ADATA ELECTRONICS BRAZIL S.A

Rodovia SP 340, km 142,5,
Condomínio Metro Parque,
Santo Antônio de Posse - SP,
13830-000
Contato: (19) 3199-0886

FILIAL

ADATA ELECTRONICS BRAZIL S.A

Av. Torquato Tapajos, 10933,
Galpão 03 - Oasis, Tarumã-Açu,
Manaus/AM
69023-003
Contato: (92) 2125-9090



2 Mensagem do Presidente da ADATA Brazil

- Nosso Compromisso



1
Sobre o
relatório



2
Mensagem
do presidente



3
ADATA
no mundo



4
Governança e
Alta Gestão



5
Direitos
Humanos



6
Saúde e
Segurança
do Trabalho



7
Meio
Ambiente



8
Sumário
GRI



2 Mensagem do Presidente da ADATA Brazil

(GRI 2-22)

Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável está em nosso DNA. ”

Surgimos em uma era de expansão tecnológica, quando as preocupações ambientais já faziam parte da essência nas atividades das grandes empresas. No ano de nossa fundação, 2001 em Taiwan, os smartphones ainda não haviam sido desenvolvidos, mas já se falava muito das mudanças climáticas, da poluição do ar, do desmatamento e da perda de habitat. Nascemos com esta consciência de que para conquistarmos um lugar de destaque como companhia em um mundo tão tecnológico, as pautas não podem ser puramente econômicas, não apenas por uma questão moral e ética, mas também como estratégia para os negócios.

Nosso primeiro relatório de sustentabilidade, mostra como chegamos a este lugar de

destaque, estando entre os três primeiros líderes de mercado em todo o mundo.

Para atingir este caminho, focamos nos indivíduos, recebemos prêmios em todos os lugares do mundo onde atuamos como melhor lugar para se trabalhar, buscamos trabalhar somente com fornecedores homologados, fazemos da gestão ambiental e de segurança nosso norte. Estamos sempre em busca de redução de impactos, realizando ações em todos os setores da empresa, de acordo com a nossa cadeia de valores. Hoje destinamos e apoiamos empresas que fazem reciclagem de componentes eletrônicos, matéria-prima e insumos de nossa atividade. Toda a gestão de segurança segue diretrizes internacionalmente reconhecidas como políticas de prevenção e bem-estar do colaborador.

A busca por esta excelência está no aprimoramento de nossas ferramentas e o Relato GRI é uma base para nos mantermos no rumo do equilíbrio entre economia, ambiente e direitos humanos.

Não renunciamos à nossa responsabilidade social, nosso foco para os próximos anos é aprimorar a nossa gestão de água e energia, continuar com as práticas de homologação de

fornecedores internos de cada país e desenhar uma gestão mais integrada em sustentabilidade, com comitês, seguindo nossa trajetória de inovação e liderança.

A sustentabilidade é fundamental para garantir a longevidade da empresa e para criar valores para todas as partes interessadas: acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores e comunidades. Por isso, nosso primeiro relato é para nós um marco, onde podemos demonstrar nossas ações e evidenciar que estamos em um processo de desenvolvimento e melhoria contínua em todas as nossas práticas.

Para nós, o desenvolvimento
sustentável sempre esteve
entre de nossas principais
prioridades, e é um dos pilares
do nosso sucesso. ”



3 ADATA no Mundo

- Nossa História no Mundo
- Nossa Presença Global
- Prêmios
- Marcas e Conquistas
- ADATA no Brasil
- Processo Produtivo



1
Sobre o relatório



2
Mensagem do presidente



3
ADATA no mundo



4
Governança e Alta Gestão



5
Direitos Humanos



6
Saúde e Segurança do Trabalho



7
Meio Ambiente



8
Sumário GRI



3 ADATA no Mundo

Somos ADATA - Nossa história no mundo

Fundada em maio de 2001 pelo presidente e CEO, Sr. Simon Chen, a ADATA Technology Co., Ltd. cresceu rapidamente para se tornar um dos maiores fornecedores de produtos de memória do mundo. No início, com os módulos DRAM como a principal linha de produtos, nossa missão como ADATA Technology era tornar-se “A marca líder global de produtos de memória”. Mais tarde, reconhecendo a tendência do mercado, diversificamos o portfólio de produtos para incluir periféricos Flash e capitalizar no forte crescimento do mercado de produtos baseados em Flash. Com a capacidade de desenvolver rapidamente produtos de memória DRAM e memória Flash de alta qualidade que atendam à demanda do mercado, tivemos um crescimento notável.

Entendemos que profissionalismo e inovação impulsionam a competitividade de uma empresa, bem como o valor de seus produtos e serviços no mercado. A execução rigorosa da ADATA requer desempenho nos mais altos padrões no que se refere ao design de ID, compra e gerenciamento da cadeia de suprimentos (matérias-primas), processos de fabricação e controle e teste de qualidade. Por meio da constante inovação e desenvolvimento de produtos que excedem as expectativas dos

clientes. Somos a segunda maior produtora de memória DRAM do mundo e fabricante de módulo SSD de marca global (DRAMeXchange) e proprietária de mais de 500 patentes.

Nosso Headquarter (escritório principal) é localizado em Taiwan; nossas fábricas em 2 países sendo, Brasil e China, que juntas empregam aproximadamente mais de 2.100 colaboradores; 14 escritórios regionais distribuídos em diversos países como Alemanha, Brasil, China, Holanda, Índia, Japão, Coreia, México e USA (GRI 2-1).

Nossa estratégia de negócio multifacetada e um excelente desempenho de receita nos colocou entre as 20 melhores marcas globais de Taiwan (Global Brand Consultancy/ Interbrand, 2021).

Nosso compromisso com a qualidade do ambiente de trabalho é reconhecido mundialmente. Em 2021 fomos nomeados como um dos melhores locais para se trabalhar na Grande China™.

Em 2022 nos certificamos com o selo GPTW, como melhores empresas para se trabalhar nos Estados Unidos e Brasil.



Pelo terceiro ano consecutivo ficamos entre as melhores empresas para se trabalhar na Ásia (2020, 2021 e 2022). Essas conquistas demonstram nossa ênfase na importância dos colaboradores e sua contribuição para o crescimento sustentável. Também conquistamos, por três anos consecutivos, o prêmio de Empresa Responsável na Ásia.

A nossa primeira unidade no Brasil foi fundada em 2017, na cidade de Santo Antônio de Posse-SP. O mercado brasileiro se mostrou um sucesso e em 2021 foi inaugurada a filial na cidade Manaus-AM.

Ambas unidades, Santo Antônio da Posse-SP e Manaus-AM, empregam juntas quase 500 colaboradores.

A nossa relevância no mercado brasileiro de tecnologia contribuiu para impulsionar a inovação tecnológica e promover o avanço da indústria de tecnologia no país (GRI-2.7).

Atualmente somos uma das PRINCIPAIS fornecedoras de memórias para FABRICANTES de bens de informática, eletroeletrônicos e distribuidores no Brasil ”



3 ADATA no Mundo

Nossa Presença Global (GRI 2-1d)

Os produtos fabricados no Brasil, nas unidades de Santo Antônio de Posse-SP e Manaus-AM, são comercializados exclusivamente no Brasil (GRI 2-6 e GRI 2-1).



SEDE



14 Escritórios Regionais



4 Fábricas



70 Representantes de Vendas Globais





3 ADATA no Mundo

Prêmios

Desde a nossa criação, nós da ADATA, colocamos o bem-estar e a responsabilidade social corporativa no centro das atenções. Os prêmios da Enterprise Asia, afirmam a realidade do nosso compromisso em aumentar a conscientização e melhorar a saúde dos colaboradores e da sociedade.



ADATA Awards: <https://www.adata.com/en/award>

Prêmios:
Design de
Produtos



Prêmios:
Exibição
e Mídia





3 ADATA no
Mundo



**Great
Place
To
Work[®]**

Certified

CHN

**Melhor Lugar para se Trabalhar
na Grande China (2021)**

Reforça a imagem da empresa como organização responsável e comprometida com a qualidade de vida de seus colaboradores.

**Great
Place
To
Work[®]**

Certified

USA

**Melhor Lugar para se Trabalhar
no Estados Unidos (2022-2023)**

Quase 90% dos colaboradores concordaram com as seguintes afirmações: “Sinto que faço a diferença aqui”. “Aqui sou tratado como membro pleno independente do meu cargo”.

**Great
Place
To
Work[®]**

Certified

BRA

**Melhor Lugar para se Trabalhar
no Brasil (2022)**

O objetivo da ADATA é se tornar líder de mercado e uma marca de tecnologia com uma vantagem competitiva atraente para colaboradores e clientes.

**Great
Place
To
Work[®]**

Certified

TWN

**Melhor Lugar para se Trabalhar
em Taiwan (2021-2022)**

A certificação valida a excelente cultura do local de trabalho, que proporciona um ambiente saudável e equilibrado para seus colaboradores.

O compromisso com o bem estar dos colaboradores, crescimento e a qualidade das relações de trabalho é reconhecido em **todos os lugares do mundo em que atuamos.**



3 ADATA no Mundo

Marcas e Conquistas





3 ADATA no Brasil

ADATA no Mundo

Matriz - Santo Antônio de Posse - SP

Conforme mencionado anteriormente, a fábrica de Santo Antônio da Posse foi a primeira unidade no Brasil, cidade há cerca de 150 km da capital paulista. Estamos inseridos em um condomínio industrial, em uma área industrial, ou seja, todo nosso entorno é cercado por empresas de diversos portes. Facilitando assim, a distribuição de produtos e contratação de fornecedores.

Nos três primeiros anos foram investidos cerca de US\$80 milhões na unidade, criando cerca de 300 empregos diretos na produção de memórias para atender o segmento de bens de informática e eletrônicos. Nossa capacidade de produção é em torno de cinco milhões de semicondutores por mês. Para a instalação no Brasil, foi recebido apoio da Investe São Paulo, agência de promoção de investimentos ligada à Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado de São Paulo. Nossa chegada ao Brasil incrementou a cadeia produtiva de hardware e tecnologia de informação no Estado de São Paulo.

Nosso sistema produtivo é constituído por salas limpas, que são ambientes controlados utilizados para manufatura e teste de semicondutores, uma vez que a contaminação por partículas presentes no ar interfere na qualidade final do produto.

Nesta unidade temos dois tipos de operação denominados:

- **ADATA Integration - AI: Fabricação de Circuito Integrado.**
- **ADATA Electronics - AE: Fabricação de módulo DRAM, Memória FLASH e Produtos de Armazenamento de Dados.**

Filial - Manaus - AM

As tratativas para a instalação da fábrica no polo industrial de Manaus (PIM) começaram em 2020. A estimativa de geração de empregos estava em torno de 120 colaboradores, hoje estamos com 170 colaboradores (dez. de 2022).

No ano de 2021 obtivemos a licença ambiental junto ao Instituto de Proteção Ambiental do Amazonas (IPAAM), para o início da montagem de módulos de memória DRAM e SSD, para computador e celular.

Em menos de um ano, atuando na capital amazonense, dobramos a nossa produção, estando quatro vezes maior que a produção da nossa planta em São Paulo.

Vale destacar, que todas as ações tomadas na matriz ADATA Brazil são replicadas a filial de Manaus (**GRI 2-2**).

- **ADATA Electronics - AE: Fabricação de módulo DRAM, Memória FLASH e Produtos de Armazenamento de Dados.**



3 ADATA no Mundo

Primeiramente vamos ao processo produtivo da AI (ADATA Integration), circuito integrado.

Esse processo no Brasil é executado exclusivamente na unidade de Santo Antônio da Posse-SP. A fabricação segue uma sequência de várias etapas de processamento fotográfico e químico, no qual o *Wafer*, é importado e utilizado como principal matéria, processo:

Entrada: Insumo, matéria prima, água e embalagem.

Processo: Encapsulamento do circuito integrado.

Saída: Resíduos recicláveis, efluentes e resíduos perigosos.

Já a as unidades AE (ADATA Electronics), existentes nas cidades de Santo Antônio da Posse-SP e Manaus-AM. São responsáveis pelo processo de montagem dos módulos de memória e testes, ou seja, não há fabricação.

Entrada: Insumo, matéria prima, água e embalagem

Processo: Montagem > Testes

Saída: Resíduos recicláveis e perigosos

No que tange aos aspectos de segurança do trabalho, em todas unidades da ADATA no

Brasil, o perigo e risco identificado como mais relevante é o risco ergonômico, contudo ele não é alto. Também não há indícios de doenças ocupacionais.

Com relação as questões ambientais, essas unidades geram resíduos perigosos, que são placas e peças eletrônicas, estas são destinadas seguindo as legislações aplicáveis de forma adequada e parte destes resíduos são vendidos para reciclagem em empresas de terceiros.

Cadeia de Valor e Relações de Negócios

Atuamos no setor eletroeletrônico visando atender o mercado interno brasileiro (**GRI 2-6**) produzindo soluções de memória do tipo Módulos de Memória do tipo DRAM, SSDs e Memória Flash.

Para aplicações diversas como Computadores, Smartphones, Televisores, Máquinas e Equipamentos de Sistema de Rede.

Atendendo mercados de Inteligência Artificial, Automação, Serviços de Saúde, Redes de Comunicação, Servidores, Segurança e Transporte (**GRI 2-6 b**).

Nossos principais fornecedores estão em 04

Processo Produtivo

países diferentes como China, Taiwan, Estados Unidos e Japão, fornecendo elementos como Wafer, Substratos e Placas SMD.

Nossa Matriz de SP possui associação com a Abinee - Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica, ABISEMI - Associação Brasileira da Indústria de Semicondutores e CIESP - Centro de Indústrias do Estado de São Paulo. Nossa filial de Manaus possui associação com o CIEAM - Centro da Indústria do Estado do Amazonas (GRI 2-6 c e 2-28).





Aplicações Alvo



Internet das Coisas



Automação



Sistemas Integrados



Saúde



Redes Conectividade



Sistema (POS / Quiosque / Sinalização Digital)



Servidores



Monitoramento



Transportes

GRI 2-6 b III

Obs: Inexistem mudanças significativa nos itens 2-6-a, 2-6-b e 2-6-c por este ser o primeiro relato (GRI 2-6 d).

4 Governança e Alta Gestão

- **ADATA Brazil**
- **Estrutura de Comitê**
- **Sistema de Gestão**
- **Gestão de Impactos**



1
Sobre o relatório



2
Mensagem do presidente



3
ADATA no mundo



4
Governança e Alta Gestão



5
Direitos Humanos



6
Saúde e Segurança do Trabalho



7
Meio Ambiente



8
Sumário GRI

4 Governança e Alta Gestão

(GRI 2-9, 2-10, 2-11 e 2-12)

A ADATA Brazil é uma empresa de capital fechado tendo como acionistas duas sociedades empresariais anônimas, que atuam com respeito e seguindo as melhores práticas de mercado.

Nossa estrutura de governança no Brasil são representadas pelo o Presidente e Vice-presidente, apoiados pelas demais diretorias **(GRI 2-9)**.

Para os temas relacionados a ESG a governança atualmente é apoiada pelo Comitê de Responsabilidade Ambiental, Segurança e Saúde Ocupacional, Social e Ética, a indicação dos responsáveis é realizada com base em suas qualificações. **(GRI 2-10, 2-11 e 2-13)**. As políticas e procedimentos abordados de maneira complementar nos diversos temas de sustentabilidade permitem uma governança com grande foco nos direitos humanos e meio ambiente **(GRI 2-23 IV)**.

Temos um processo interno de estabelecimento dos objetivos e metas, com base no contexto da organização, e no nosso levantamento de aspectos e impactos, perigos e riscos ocupacionais. Nossos objetivos e metas são definidos e nomeados os responsáveis dentro do time de EHS, dependendo do assunto

entram outras áreas da empresa. O processo é revisado anualmente **(GRI 2-10)**. O sistema de gestão é analisado criticamente pela alta direção, por meio de reuniões estratégicas pontuais e de análise crítica que ocorrem anualmente **(GRI 2-12)**.

Mensalmente a alta governança e diretoria realizam reuniões com todos os colaboradores, onde são apresentados os direcionamentos da empresa para os próximos meses, visão geral do desempenho, incluindo os sucessos e os pontos de melhoria. São apresentados ainda as metas e os objetivos futuros, os planos de crescimento, as mudanças organizacionais. Ao final da apresentação é aberto um momento para responder perguntas, esclarecer as dúvidas e fornecer informações adicionais **(GRI 402-1)**.

Todos os principais programas e ações de EHS são estruturados, junto a alta governança, visando atender expectativas de nossos principais stakeholders e aspectos legais **(GRI 2-14)**.

No ano de 2022 o Comitê de Responsabilidade Ambiental, Segurança e Saúde Ocupacional, Social e Ética realizou reuniões de alinhamento para a realização de auditorias externas, com

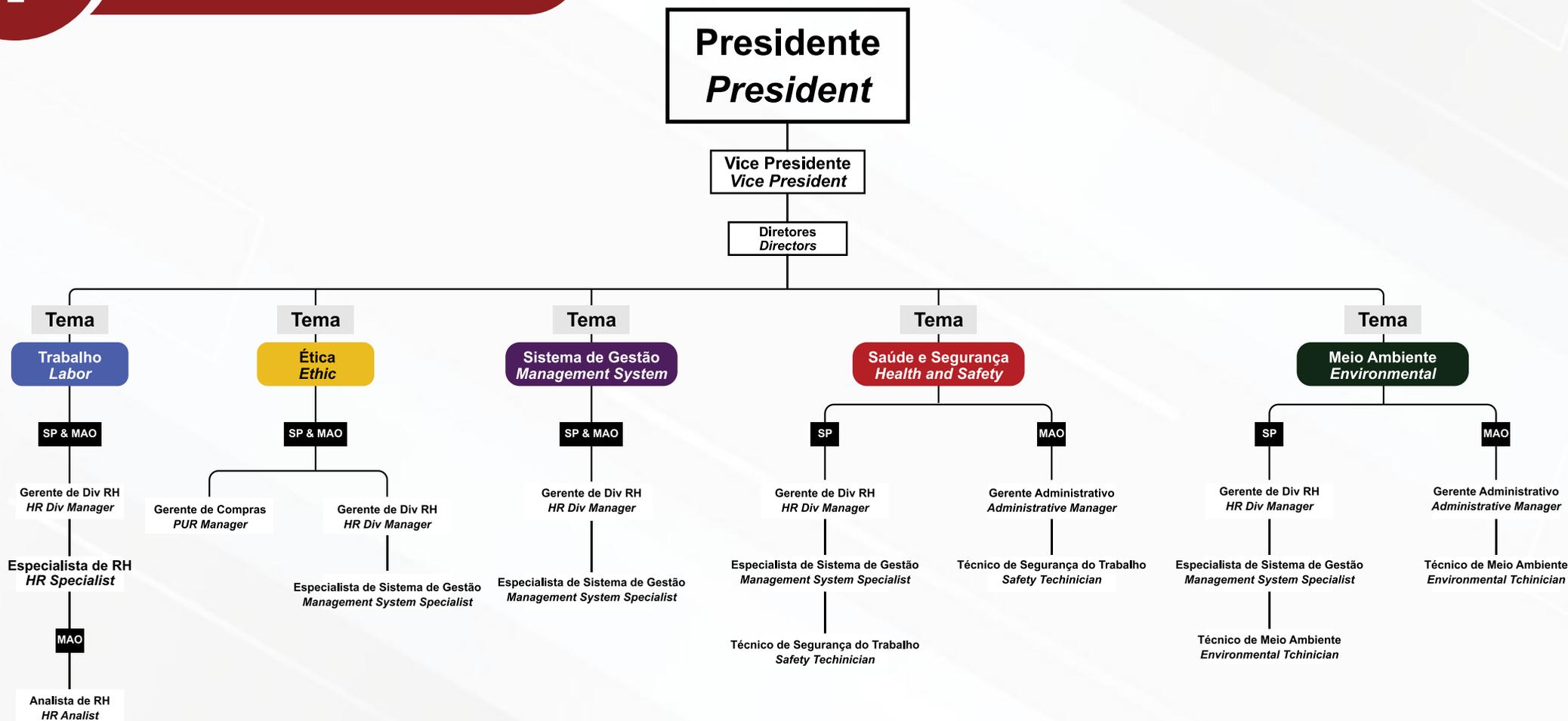
suporte nas certificações que a empresa obteve em 2022 e todas as ações que essas certificações envolvem. Desenvolveu ainda, atividades sociais relatadas neste documento.





4 Governança e Alta Gestão

Estrutura do Comitê



Legendas:

 - Denominação de cada área

SP = Matriz - Santo Antônio da Posse-SP

MAO = Filial - Manaus-AM



4 Governança e Alta Gestão

Possuímos um sistema de gestão com processos e ferramentas que visam gerenciar nossas atividades e recursos de forma eficiente e eficaz, e por meio deste sistema aplicamos todos os requisitos da NBR ISO 14001:2015, NBR ISO 45001:2018 e do Código de Conduta do RBA Responsible Business Alliance, como forma de atender a estes requisitos é prevista a reavaliação de devida diligência, anualmente **(GRI 2-23 a II)**.

Dentro do nosso sistema de gestão, consideramos o levantamento dos impactos como um dos processos mais relevantes, uma vez que a partir dele iremos estabelecer nosso plano de ação. O nosso sistema de gestão é analisado criticamente pela alta direção, por meio de reunião de análise crítica que ocorre anualmente. Como forma de assegurar a contínua adequação, suficiência e eficácia das ações e metas estabelecidas **(GRI 2-12, 2-13 e 2-17)**.

As entradas mínimas a serem analisadas criticamente pela direção são:

- Ações de acompanhamento das análises críticas anteriores.
- Mudança em questões internas e externas, incluindo desenvolvimentos em requisitos legais e outros relacionados aos aspectos ambientais, perigos e riscos e oportunidades.

- Extensão na qual foram atendidos os objetivos e metas.
- Informação sobre o desempenho dos indicadores de EHS e seu sistema de gestão, incluindo tendências relativas a:
 - Incidentes, não conformidades e ações corretivas;
 - Resultado de monitoramento e medição;
 - Atendimento aos requisitos legais;
 - Resultados de consultas aos trabalhadores;
 - Resultado de auditorias;
 - Suficiência de recursos;
 - Comunicação proveniente (s) de partes interessadas externas, incluindo reclamações.
- Oportunidades para melhorias.

Fazemos o levantamento dos aspectos e impactos da nossa atividade como também a avaliação de perigos e riscos. Todos os aspectos e impactos ambientais classificados como significativos são devidamente controlados. Todos os documentos passam pela aprovação da direção (GRI 2-16).

O desempenho do nosso SISTEMA DE GESTÃO é avaliado segundo a metodologia de INDICADORES DE EHS, que são analisados mensalmente. ””

Sistema de Gestão

Principais indicadores avaliados:

- Consumo de Água;
- Consumo de Energia;
- Consumo de Combustíveis – Nitrogênio;
- Descarte de Efluentes Tratados;
- Geração de Resíduos;
- Atendimentos aos Requisitos Legais;
- Acidentes de Trabalho e Registro de Incidentes;
- Atestados de Saúde Ocupacional;
- Treinamentos de EHS.

Caso o indicador geral ultrapasse os limites estabelecidos, é realizada a abertura de Relatório de Não Conformidade para tomar as devidas ações. Em todos os nossos indicadores estabelecemos limites de precaução de forma a não ocorrer prejuízo em nenhum aspecto, social, ambiental e financeiro (GRI 2-23 III).

As informações das tabelas a seguir são referentes a verificação da eficácia do sistema de gestão em 2022.

De forma geral o indicador de eficácia do sistema como um todo, apresenta que as metas estabelecidas foram atendidas, vide tabela a seguir:

INDICADOR DE EFICIÊNCIA DE EHS 2022

INDICADORES	1º TRIMESTRE		2º TRIMESTRE		3º TRIMESTRE		4º TRIMESTRE	
	SP	MAO	SP	MAO	SP	MAO	SP	MAO
Consumo total de Água	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Consumo total de Energia	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Consumo total de Nitrogênio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Destinação total de Efluentes Tratados	✓	⚠	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Geração de Resíduos Sólidos	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Indicador de Requisitos Legais	✓	⚠	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Indicador de Treinamentos de EHS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Acidentes de Trabalho	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Atestados de Saúde Ocupacional	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Resultado	100%	78%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Meta (75%)	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%

4 Governança e Alta Gestão

Uma outra ferramenta de extrema importância do nosso sistema de gestão é a realização das auditorias internas anuais. Possuem como objetivo identificar e mitigar os riscos, avaliando a eficácia dos controles internos implementados. Contribuem ainda para melhorar a eficiência operacional, indicando áreas em que os processos e procedimentos possam ser redimensionados e melhorados. Garantem a conformidade com as leis e regulamentos, verificando sempre o atendimento aos requisitos e sua

implementação. No ano de 2022 a auditoria interna anual foi realizada no mês de maio, onde foram registradas 11 Não conformidades, todas com tratativas através do Relatório de NC e Ações Corretiva. O que demonstra a eficácia do sistema de gestão.

Outra ferramenta que utilizamos no nosso sistema de gestão é a análise SWOT ou matriz FOFA, que possui o objetivo de verificamos os nossos pontos fortes, nossas fraquezas, oportunidades e ameaças, contribuindo para o

planejamento estratégico de nossas ações e para que possamos avaliar nossa posição competitiva no mercado e formular estratégias para melhorar nosso desempenho, ou seja, ele foca nas preocupações cruciais. **(GRI 2-16)** Essa matriz é apresentada, anualmente, para a alta governança, com objetivo de discutir as estratégias para os pontos levantados **(GRI 2-16)**. No ano de 2022 a nossa análise SWOT mostrou os seguintes resultados:

Sistema de Gestão

Forças

- Existência de dispositivos que otimizam e reduzem o consumo de energia elétrica;
- Investimentos em processos e certificações;
- Produção Limpa;
- Localização Geográfica
- Nível zero de acidentes de trabalho;
- Fornecimento de recursos para melhoria do SG EHS.

Oportunidades

- Manutenção NBR ISO 14001:2015 e 45001:2018;
- Aumento da participação de mercado;
- Manutenção do Programa GHG;
- Programa Ergonômico.

Fraquezas

- Burocracia nos processos legais;
- Lista de impactos e riscos.

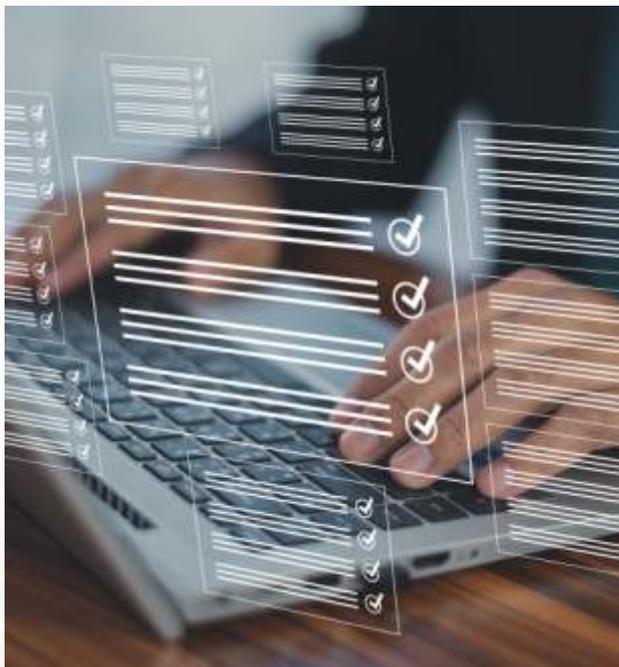
Ameaças

- Mudanças constantes nas legislações;
- Legislação com fomento do governo e incentivos na área tecnológica.

Em 2022, o número total de preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança foi no total de 04 pontos, duas ameaças e dois pontos fracos (GRI 2-16 a b).



4 Governança e Alta Gestão



Verificação externa do sistema de gestão (GRI 2-5 a)

Já a verificação externa do nosso sistema de gestão, ocorre por meio da obtenção das certificações e prêmios, que nós conquistamos ao longo da nossa jornada.

No ano de 2022, fomos reconhecidos, pela GPTW, como um dos Melhores Empresas para se trabalhar no Brasil. Ainda em 2022 nossa matriz de São Paulo e filial de Manaus foram

certificadas pela NBR ISO 14064:2019, NBR ISO 45001:2018, Auditoria de RBA CMA, além da extensão da certificação NBR ISO 14001:2015 pela filial de Manaus, na qual a matriz de São Paulo é certificada desde 2019 (GRI 2-5).

Todas as entidades e empresas contratadas para a verificação externa são aprovadas pela alta governança, que sempre participa das reuniões de fechamento das auditorias externas, com pelo menos um dos membros. Após a conclusão o laudo final é apresentado para todos os envolvidos, incluindo os membros da alta governança (GRI 2-5 a).

Por ser uma empresa de capital fechado, não é um critério de avaliação relacionado ao tema (GRI 2-18).

Cabe destacar que as verificações externas são consideradas na ADATA BRAZIL como um todo, desde a alta governança até os colaboradores terceiros (GRI 2-18). As auditorias externas, realizadas por empresas independentes acontecem anualmente, seja para a manutenção das certificações, seja para obtenção de novas certificações (GRI 2-18 b). Até o momento nenhuma das avaliações da auditoria foram responsáveis por mudanças no mais alto órgão de governança da ADATA BRAZIL (GRI 2-18 c).

Sistema de Gestão

Avaliação relatório de sustentabilidade (GRI 2-5 b, 2-14 e 2-17)

O presente documento passou pela asseguração externa da SGS, estando disponível na **página 68** e no anexo (GRI 2-5 b).

A alta governança, por meio de reuniões, acompanhou a elaboração deste relatório de sustentabilidade. O fluxo de informações seguiu com a apresentação dos dados pelo especialista nas questões aqui abordadas, juntamente com o gerente de RH. Depois de levantado os dados e definição foram levados para a presidência para avaliação e aprovação (GRI 2-14 e 2-17).

As demonstrações financeiras foram elaboradas de acordo com CPCs (Comitê de Pronunciamentos Contábeis), assim como a lei das S.A.s. São auditadas anualmente. 2022 foram auditadas pela EY e estão publicadas fisicamente e digitalmente em jornais de grande circulação.



4 Governança e Alta Gestão

Sistema de Gestão

Os requisitos legais são levantados, monitorados e registrados através de sistema externo contratado online que fornece informações sobre a legislações aplicáveis ao negócio, é uma ferramenta que nos mantém atualizados sobre as legislações em vigor, um recurso valioso para a implementação das práticas sustentáveis de nossa organização.

Anualmente realizamos auditoria para verificação do sistema de legislação. Em 2022, possuímos 2.515 requisitos legais aplicáveis e em conformidade em sua totalidade, não foram registradas multas ou ações judiciais e ou não conformidades legais de qualquer tipo.

Vale destacar que nossa política interna atende diversos instrumentos intergovernamentais reconhecidos internacionalmente, tais como **(GRI 2-23 a)**:



- **Convenção nº154 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Incentivo a Negociação Coletiva, 1951;**
- **Declaração Relativa aos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, 1998;**
- **Convenção nº87 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Convenção sobre Liberdade Sindical e a Proteção do Direito Sindical, 1948.**



4 Governança e Alta Gestão



(GRI 2-25, 3-1 e 413-1, 3-3)

Nossos impactos são levantados seguindo nosso procedimento interno, que atende às certificações da ISO 14001 e 45001, relacionando os aspectos ambientais de nossas atividades, com os impactos gerados desde o ano de 2019 e revisamos anualmente ou por qualquer mudança em processos. Há um foco nos impactos negativos e reais, para sua redução e mitigação. Aqui apresentamos os principais impactos para as materialidades definidas, que são as relacionadas aos temas de Meio Ambiente, como Energia, Água e Efluentes e Resíduos (GRI 3-3 – 302, 303, 305 e 306) e também para os temas de direitos humanos (GRI 3-3 – 401, 402 e 403).

Primeiramente avaliamos cada atividade/setor, o aspecto e impacto decorrente daquela atividade e se o impacto atinge o entorno (comunidade do entorno). Após isso, verificamos a frequência ou a probabilidade, se o impacto é real ou potencial, probabilidade ou frequência, gravidade e grau do impacto.

A qualquer momento, novos impactos podem ser identificados, quando isso ocorre nossa equipe de EHS avalia a relevância e inclui na lista de impactos da empresa seguindo os mesmos procedimentos.

Gestão de Impactos

Impactos negativos relevantes da nossa atividade

Aspecto	Impactos Negativos Significantes
Consumo de Energia Elétrica	Redução da disponibilidade de recursos naturais
Geração de Resíduos	Poluição do solo/Ocupação de Aterro Sanitário
Consumo de Água	Alteração da Qualidade de Água

Para todos os impactos negativos identificados temos ações de controle:

- LAIA – Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais, avaliação do impacto com definição de medidas de mitigação ou redução – estabelecimento de metas de redução;

- Verificação da possibilidade de impactação de tecnologias limpas, com foco na redução ou não geração. Como por exemplo o destino do resíduo eletrônico para reciclagem que antes era destinado à incineração;
- Adoção de práticas sustentáveis, como a gestão eficiente de recursos naturais, como a compra de energia limpa que passamos a realizar a partir de 2022;
- Controle de emissões - inventário de gases de efeito estufa;
- Educação e conscientização ambiental – nossos cursos e treinamentos;
- Monitoramento e fiscalização constante.

Vale desatacar que nossos impactos são discutidos juntos aos nossos colaboradores através de reuniões da CIPA, Brigada de Emergência.

Além, dos impactos negativos relatados, temos uma relação de impactos positivos significativos que contribuem para a promoção do desenvolvimento sustentável.



4 Governança e Alta Gestão

Gestão de Impactos

Impactos Positivos relevantes da nossa atividade

Aspecto	Impactos Negativos Significantes
Contratação de aproximadamente 500 colaboradores	Geração de oportunidades
Compra de energia limpa	Redução da poluição ambiental
Incentivo a prática religiosa de todas as crenças, respeito, diversidade, direitos humanos.	Liberdade e tolerância religiosa
Programa de desenvolvimento e capacitação, cursos, educação	Geração de oportunidades
Incentivo a saúde, vacinação, exame oftalmológico	Aumento na saúde
Doações de Roupa, comida, mantimentos para a comunidade	Aumento do bem-estar geral
Curso técnico para colaboradores e comunidade	Redução da desigualdade
Implantação de PCs na área da Sala de Treinamento para que os colaboradores tenham acesso aos sistemas internos.	Incentivo a inclusão digital
Implantação de puffs e mesa de pebolim na área de descanso para uso dos colaboradores no intervalo	Aumento do bem-estar geral
Doação de alimentos e produtos de higiene para crianças carentes do Lar Feliz	Aumento do bem-estar geral
Parceria com a UniFAJ (Jaguariúna) para oferecer descontos para colaboradores em graduação e pós-graduação.	Geração de oportunidades
Parceria com a escola KNN Idiomas (Jaguariúna) para oferecer descontos para colaboradores em cursos de idiomas.	Geração de oportunidades
Parceria com a Minds English School (Manaus) para oferecer descontos para colaboradores em cursos de inglês.	Geração de oportunidades

Os nossos impactos positivos atualmente não são monitorados. Nossa meta é elaborar procedimentos de medição desses impactos. Para que nos próximos anos, nosso relato seja acompanhado da verificação da efetividade de cada ação.

Temas Materiais (GRI 3-1 e 3-2)

Para a definição dos temas materiais consideramos as seguintes informações:

- Verificação interna dos impactos, seguindo o sistema de gestão da ISO 14001, considerando a visão estratégica das empresa.
- Questionário aos nosso stakeholders para obter a impressão da relevância de cada tema e/ou impacto da nossa atividade, realizado em Fevereiro de 2023.

Enviamos os questionários para o seguinte grupo de stakeholders:

- Colaboradores;
- Acionistas;
- Fornecedores;
- Prestadores de serviço;
- Comunidade;
- Órgão governamental; e
- Clientes

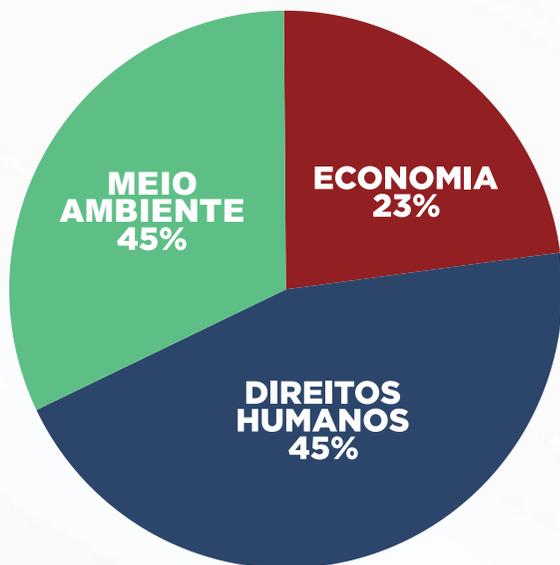
Enviamos o questionário para 89 stakeholders, onde obtivemos 30% das respostas.

O questionário avaliou como importante todas as respostas cujo mais de 70% os respondentes consideraram com muito relevante.

Com base nestas respostas obtidas pelos nossos stakeholders, que responderam ao questionário enviado, verificamos que os temas mais relevantes para este público se dividem da seguinte maneira:



4 Governança e Alta Gestão



Estamos passando reestruturação na avaliação e definição dos stakeholders, saindo da visão tradicional e interna para uma amplitude na participação e clareza para todos os stakeholders existentes. Assim criaremos formas de comunicação que permita abranger os stakeholders em sua totalidade.

Por outro lado, as identificações dos impactos são muito bem mapeadas e validadas pelos procedimentos internos da organização, bem como sua avaliação de relevância.

Sendo assim, reorganizamos os diversos aspectos ambientais e atividades da organização para identificar os principais impactos ambientais e relacionar com os temas de GRI.

Gestão de Impactos

A obtenção desses dados é uma ferramenta valiosa para nossa organização, e nos auxilia na definição da materialidade deste relato, além de ajudar a direcionar algumas de nossas ações, construindo assim um relacionamento forte e de longo prazo com nossos stakeholders. Com base nos nossos impactos e nas respostas dos nosso stakeholders, definimos os seguintes temas materiais (GRI 3-2).



Entendemos que os temas materiais deverão ser revistos conforme as melhorias de comunicação com os stakeholders e revisão de políticas e procedimentos de acordo com as recomendações da Norma GRI.

5 Direitos Humanos

- Código de Ética
- Conduta Empresarial Responsável
- Partes Interessadas
- Colaboradores
- Flutuações
- Política de Remuneração
- Controle de Frequência
- Mudanças Operacionais
- Ações Sociais



1
Sobre o
relatório



2
Mensagem
do presidente



3
ADATA
no mundo



4
Governança e
Alta Gestão



5
Direitos
Humanos



6
Saúde e
Segurança
do Trabalho



7
Meio
Ambiente



8
Sumário
GRI



5 Direitos Humanos

Código de Ética

(GRI 2-23 III, GRI 2-11 ,2-15, GRI 2-24 e GRI 406)

Nosso código de ética e conduta implementado desde 2018 possui como objetivo promover a integridade, honestidade e a transparência nas atividades de todos os indivíduos da nossa organização. Por meio de diretrizes claras sobre como todos os profissionais, alta gerência, acionistas, colaboradores devem se comportar em situações em que seus interesses pessoais podem entrar em conflito com seus deveres profissionais. Ajudando assim a prevenir possíveis conflitos de interesse (GRI 2-24).

Além disso seguimos o Código de Conduta de Indústria Eletrônica o RBA (Responsible Business Alliance), que é uma organização sem fins lucrativos a qual as principais empresas de produtos eletrônicos fazem parte, a fim de melhorar as condições sociais, ambientais e éticas.

Ele nos apoia na promoção de benefícios claros e mensuráveis para as organizações no que tange às cadeias de suprimento, incluindo aumento da produtividade e qualidade e redução da rotatividade de trabalhadores, lesões e doenças. Ele também permite que ADATA BRAZIL demonstre sua responsabilidade social para a sociedade ao celebrar contratos internacionais ou expandir localmente para acomodar novos negócios. O código de

conduta tem sido amplamente adotado como a norma padrão de responsabilidade social para todo o setor de eletrônicos e de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação).

Quando há conflitos de interesse, nosso código define que os profissionais devem primeiramente evitar situações que possam gerar conflito de interesses próprios com os interesses da ADATA BRAZIL e, quando não for possível, abster-se de representar a empresa no assunto em questão, comunicando o fato imediatamente ao superior ou aos pares. (GRI 2-15).

Vale destacar se algum colaborador identificar que alguém está exercendo uma atividade ou função que gera conflito de interesse, ele pode acionar um de nossos canais de comunicação para relatar o fato (vide o item “Partes Interessadas” página 34) (GRI 2-15)

Além disso, nossas diretrizes focam no comprometimento com o desenvolvimento sustentável das regiões onde atuamos, no cumprimento à legislação ambiental, em agir com responsabilidade social e com respeito à dignidade humana e executar as atividades diárias respeitando os aspectos de segurança e saúde definidos.

Distorcer os números ou a caracterização

contábil de itens que venham a refletir nos relatórios gerenciais ou nas demonstrações financeiras da ADATABRAZIL é considerado uma conduta intolerável e sujeita a medidas disciplinares.

Estes são apenas alguns exemplos de nossas diretrizes que contribuem para que todos os profissionais possam manter a integridade e a honestidade em suas atividades profissionais, garantindo o bem-estar de todos os envolvidos.

Nosso código de ética possui um Comitê composto por membros da Alta Diretoria, Gerência, Especialistas e Colaboradores que são peça chave no desenvolvimento das ações executadas (GRI 2-23 d, GRI 2-24).

Para que nosso código de ética seja preservado por todos, disponibilizamos meios de comunicação para que, em situações que se caracterizem violação a política de Ética e Conduta, sejam imediatamente comunicadas aos membros do Comitê de Ética. Vale destacar que não houve casos de discriminação ocorridos durante o período de relato (GRI 406).

Todos os stakeholders envolvidos diretamente com a ADATA BRAZIL são apresentados ao código de ética e assinam o termo de recebimento e compromisso (GRI 2-23 c e 2-23f).





5 Direitos Humanos

Conduta Empresarial Responsável (GRI 2-23 e 2-24)

Nosso regulamento de Responsabilidade Social visa uma conduta empresarial responsável, com base no cumprimento de todas as leis e regulamento aplicáveis aos negócios, tanto por parte de nossos colaboradores, quanto por parte de nossos fornecedores e parceiros.

A expectativa é que todos adotem os altos padrões e se comprometam com melhorias contínuas relacionadas ao comportamento ético, responsabilidade ambiental, saúde e segurança, além de práticas trabalhistas em conformidade com a lei local e os padrões internacionais.

Os participantes comprometem-se em defender os direitos humanos dos trabalhadores e a tratá-los com dignidade e respeito, conforme entendido pela comunidade internacional. Isso se aplica a todos os colaboradores, incluindo temporários, migrantes, estudantes, autônomos, terceiros e qualquer outro tipo de colaborador. As normas laborais estabelecidas são:

- Livre escolha de emprego;
- Não utilização de trabalho infantil em nenhuma fase;
- Jornada de trabalho respeitando a legislação;
- Salários e Benefícios em conformidade com leis e normas;

- Não discriminação;
- Liberdade de associação;

Os Participantes reconhecem que, além de minimizar a incidência de lesões e doenças relacionadas ao trabalho, um ambiente de trabalho seguro e saudável melhora a qualidade dos produtos e serviços, a consistência da produção, a retenção do trabalhador e sua moral.

Os Participantes também reconhecem que o feedback dos trabalhadores e treinamentos contínuos são essenciais para identificar e resolver problemas de saúde e segurança no local de trabalho. As normas de saúde e segurança aplicáveis são:

- Práticas de segurança do trabalho;
- Preparação para emergências;
- Procedimentos para prevenir lesões e doenças ocupacionais;
- Higiene industrial;
- Avaliação e controle de trabalho fisicamente exigente;
- Saneamento, alimentação e alojamento;
- Comunicação de Saúde e Segurança.

Os Participantes reconhecem que a responsabilidade ambiental é uma exigência para fabricação de produtos de nível internacional. Nas operações de fabricação, os

efeitos adversos na comunidade, meio ambiente e recursos naturais precisam ser minimizados, protegendo a saúde e a segurança do público. As normas ambientais são:

- Obter todas as licenças ambientais necessárias;
- Prevenção da poluição e redução de recursos;
- Gerenciamento de substâncias perigosas;
- Gerenciamento dos resíduos sólidos;
- Controle das emissões atmosféricas;
- Atendimento leis/normas/políticas de restrições de materiais;
- Gerenciamento da água;
- Eficiência energética;
- Métodos de controle de gases do efeito estufa.

Para atender às responsabilidades sociais e alcançar sucesso no mercado, os Participantes e seus agentes devem manter os mais altos padrões de ética, incluindo:

- Integridade nos negócios;
- Não obter vantagens indevidas;
- Transparência na divulgação de informações;
- Respeito aos direitos de propriedade intelectual;
- Mantidas normas de negócio, publicidade e





5 Direitos Humanos

concorrência justa;

- Proteção de identidade e políticas de não retaliação;
- Gestão responsável de minerais;
- Privacidade de informações pessoais.

Os Participantes devem adotar ou estabelecer um sistema de gestão cujo escopo esteja relacionado ao conteúdo deste Regulamento. O sistema de gestão deve ser concebido para assegurar: a conformidade com as leis, regulamentos e exigências do cliente aplicáveis, relacionados às operações e produtos do Participante; a conformidade com este Regulamento; e a identificação e mitigação de riscos operacionais relacionados a este Regulamento. O sistema de gestão também deve facilitar a melhoria contínua. O sistema de gestão deve conter os seguintes elementos:

- Compromisso da empresa com a responsabilidade social;
- Deveres e responsabilidade da gestão – altos executivos;
- Atender exigências legais e de clientes;
- Análise e gestão de risco;
- Objetivos de melhorias no desempenho social;
- Treinamentos;
- Comunicação clara e precisa de informações;
- Feedback, participação e reclamação dos trabalhadores;
- Auditorias e avaliações;

- Processo de ação corretiva;
- Documentação e registros;
- Responsabilidade do fornecedor.

O Comitê de Responsabilidade Ambiental, Segurança e Saúde Ocupacional, Social e Ética é o responsável pela implantação e verificação do Regulamento de Responsabilidade Social. **(GRI 2-9 e 2-10).**

O treinamento para a Conduta de Responsabilidade Social é realizado sempre na data de admissão do colaborador, onde ele recebe as informações e o regulamento completo. Anualmente realizamos treinamento de revisão para todos os colaboradores e alta direção, onde é aplicada uma avaliação de eficácia, garantindo assim a compreensão do conteúdo.





5 Direitos Humanos



Partes Interessadas

(GRI 2-16 , 2-25, 2-26, 2-29)

Com o objetivo de garantir que todas as perspectivas relevantes sejam consideradas nas tomadas de decisões possuímos um Regulamento de Partes Interessadas. O propósito geral desse regulamento é estabelecer diretrizes para a gestão das sugestões, elogios, críticas e denúncias recebidas. Todos os colaboradores, fornecedores, clientes e outras partes interessadas são submetidos a essa política. Aplicaremos anualmente o questionário realizado neste ano, abordando os seguintes grupos de stakeholders:

- Colaboradores;
- Acionistas;
- Fornecedores;
- Prestadores de serviço;
- Comunidade;
- Órgão governamental; e
- Clientes

Colaboradores (partes interessadas)

Nossos colaboradores podem registrar suas sugestões, elogios, críticas e/ou denúncias, por três canais:

- Fisicamente/pessoalmente: direcionar sugestões, elogios, críticas e denúncias diretamente para algum membro do comitê de responsabilidade e ética;

- Caixa de sugestões: disponibilizadas na área comum de passagem e descanso da empresa.
- Website: através do site da ADATA onde possui uma página de contato que possui a opção de denúncia:

<https://corp.adata.com/pt/support/online>

(O envio do registro é recebido apenas no e-mail do Gerente de RH).

Vale destacar que nosso regulamento de responsabilidade social prevê a proteção de identidade e não há retaliação. Os canais citados acima, garantem a confidencialidade, anonimato e proteção de delatores (GRI 403-2b) e os stakeholders externos podem usar nosso site para qualquer dúvida, elogio ou crítica.

Mensalmente a gerência de RH se reúne com a diretoria para avaliarem os resultados das sugestões, elogios, críticas e/ou denúncias reportadas pelos colaboradores no mês anterior.

É neste momento que a diretoria aprova as sugestões viáveis e disponibiliza recursos para sua implementação, além também de determinar as ações para os elogios, críticas e/ou denúncias.

No ano de 2022 foram recebidas 09 críticas, 03 elogios e 58 sugestões das quais 10 foram

viáveis e realizadas.

Fornecedores (partes interessadas)

Para nós da ADATEABRAZIL o comprometimento com nossas políticas e procedimentos deve ser realizado por todos os envolvidos no nossos processos, incluindo nossos fornecedores. Para isso, dentro do nosso departamento de compras e importação, adotamos diretrizes visando garantir que nossos principais fornecedores e parceiros se comprometam seguindo os níveis de criticidade estabelecidos.

Para que seja assegurado o pleno cumprimento dos requisitos internos e legais, nossos fornecedores devem ter ciência se comprometer a seguir as regras estabelecidas em nosso Regulamento de Responsabilidade Social, enviar evidências do cumprimento de requisitos legais aplicáveis e preencher um questionário denominado “Questionário de Auto Avaliação”, que é aplicado aos fornecedores estabelecidos pelo sistema de gestão, onde cada resposta deve ser acompanhada de evidências. Após o preenchimento do questionário nossa equipe de EHS avalia as respostas, pontua e classifica as empresas. 50% dos nossos fornecedores e parceiros são elegíveis a auto avaliação.



5 Direitos Humanos

Partes Interessadas

(GRI 2-16 , 2-25, 2-26, 2-29)

Quando da realização do serviço/atividade todas não conformidades que encontramos dos nossos parceiros e fornecedores são registradas e notificadas. Onde solicitamos que estes evidenciem as correções por meio de plano de ação e resultados das tratativas. No ano de 2022, tivemos 90 não conformidades encaminhadas aos nossos parceiros e fornecedores, na quais foram tratadas através do documento Relatório de Não Conformidade e Ação Corretiva. No ano de 2022 não foi encerrado nenhum dos contratos com nossos fornecedores por questões relacionadas a impactos ambientais negativos ou ações de risco.

Clientes – partes interessadas

Nossos clientes são nossa primeira prioridade. Damos grande ênfase ao excelente atendimento e agimos rapidamente com base no feedback do cliente para melhorar nossas operações e procedimentos.

Canais de Interface de Atendimento ao Cliente



Formulário de contato do site



Pelo site pode enviar contato por e-mail



Entre em contato por telefone



**O respeito é a chave
para um bom trabalho!**



A **ADATA** tem o compromisso social de prover um ambiente de trabalho amigável aos seus colaboradores, compartilhando o respeito em todos os níveis.

”





5 Direitos Humanos



Colaboradores (GRI 2-7 e GRI 401)

Acreditamos que o trabalho, além de ser o principal meio de sobrevivência do ser humano, também é a chave para nosso sucesso. Não pode ser encarado de forma simples como algo com objetivo apenas de produzir os nossos produtos, sabemos do impacto que a empregabilidade de nossas unidades tem em suas regiões de atuação e buscamos sempre mostrar o nosso comprometimento com a geração destas oportunidades de trabalho. Em 2022 a ADATA obteve um expressivo crescimento tanto em São Paulo, quanto, principalmente, em nossa filial de Manaus. Nossa expectativa para os próximos anos é aumentar ainda mais as nossas linhas produtivas e, assim, gerar mais empregos e oportunidades de crescimento também para quem já é colaborador.

Em 31 de dezembro de 2022 tínhamos 466 colaboradores diretos trabalhando de forma efetiva nas nossas unidades no Brasil, e 42 trabalhadores terceiros, totalizando **508 colaboradores de contratação permanente na ADATA Technology Brazil.** (GRI 2-7 a e b)

Unidade Santo Antônio de Posse - SP (dez/2022) - (GRI 2-7 b I ao V) – 2-7 c 2-8

Descrição	Feminino	Masculino	Outro	Não Informado	Total
Permanente contrato direto	110	185	Não há	Não há	314
Permanente terceiros (GRI 2-8)	16	03	Não há	Não há	
Temporários	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Sem garantia de carga horária	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Em tempo integral	126	188	Não há	Não há	314
Em período parcial	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há

Os colaboradores terceirizados da unidade de Santo Antônio da Posse-SP representam as seguintes funções (GRI 2-7 a e b) e GRI 2-8:

- 10 de Segurança Patrimonial.
- 08 de Limpeza e Conservação



5 Direitos Humanos



Colaboradores (GRI 2-7 e GRI 401)

Unidade Manaus - AM (dez./2022) (GRI 2-7 b I ao V) - 2-7 c e 2-8

Descrição	Feminino	Masculino	Outro	Não Informado	Total
Permamente contrato direto	78	93	Não há	Não há	194
Permanente terceiros (GRI 2-8)	18	05	Não há	Não há	
Temporários	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Sem garantia de carga horária	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há
Em tempo integral	96	98	Não há	Não há	194
Em período parcial	Não há	Não há	Não há	Não há	Não há

Os colaboradores terceirizados da Unidade de Manaus- AM representam as seguintes funções (GRI 2-7 a e b) e (GRI 2-8):

- 12 de Segurança patrimonial;
- 05 de Limpeza e conservação;
- 05 de Restaurante.
- 01 de Enfermeira



5 Direitos Humanos



Colaboradores (GRI 2-7 e GRI 401)

100% do nossos colaboradores diretos são cobertos por acordos de negociação coletiva. Os indiretos e terceiros são associados as suas respectivas empresas, recebemos a porcentagem e inserimos as mesmas em contrato (GRI 2-30).

Relação TOTAL de Colaboradores (GRI 2-7 a e b)

Tipo de contratação e acordo	Unidade Santo Antônio de Posse - SP	Unidade Manaus - AM	Total
Permanente contrato direto	295	191	508
Permanente terceiros (GRI 2-8)	19	23	
Temporários	Não há	Não há	Não há
Sem garantia de carga horária	Não há	Não há	Não há
Em tempo integral	314	194	508
Em período parcial	Não há	Não há	Não há

*Refere-se a 31 de dezembro (GRI 2-7 c)



5 Direitos Humanos



Flutuações

Com relação as flutuações, no ano de 2022 foram desligados 110 colaboradores, e admitidos 221 colaboradores. Considerando os três últimos anos, nota-se que a flutuação registrada no anos de 2022 é uma flutuação não significativa, faz parte do processo e demandas do setor. Vale ressaltar, que o ano de 2020 foi um ano atípico, por conta da pandemia que acometeu todo o planeta **(GRI 2-7 e)**. Os valores apresentados neste item correspondem somente aos colaboradores diretos da ADATA. Com relação aos colaboradores terceirizados não houve flutuações significativas. **(GRI 2-8 c)**

Flutuação de colaboradores nos três últimos anos (GRI 2-7 e)

Ano 2020		Ano 2021		Ano 2022	
Desligamento	Admissões	Desligamento	Admissões	Desligamento	Admissões
60	50	88	255	110	221



5 Direitos Humanos



Flutuações

Como forma de atender também os requisitos do **GRI 401-1** segue a relação do número total e taxa de novas contratações de colaboradores durante o período de relato, discriminados por faixa etária, gênero e região (**GRI 401-1 a e b**).

Número e Taxa de admissão (GRI 401-1 a)

		AE	AI	AEMAO
Etária	00~30	13	22	25
	30~99	31	43	87
Sexo	M	17	42	57
	F	27	23	55
Local	SP	44	65	0
	AM	0	0	112

		AE	AI	AEMAO
Etária	00~30	11%	14,9%	15,2%
	30~99	26,3%	29,1%	52,7%
Sexo	M	14,4%	28,4%	34,5%
	F	22,9%	15,5%	33,3%
Local	SP	37,3%	43,9%	0%
	AM	0%	0%	67,9%

Número e Taxa de rotatividade (GRI 401-1 b)

		AE	AI	AEMAO
Etária	00~30	8	8	5
	30~99	24	20	45
Sexo	M	23	16	33
	F	9	12	17
Local	SP	32	28	0
	AM	0	0	50

		AE	AI	AEMAO
Etária	00~30	6,8%	5,4%	3,0%
	30~99	20,3%	13,5%	27,3%
Sexo	M	19,5%	10,8%	20%
	F	7,6%	8,1%	10,3%
Local	SP	27,1%	18,9%	0%
	AM	0%	0%	30,3%

AE – ADATA ELECTRONICS - MATRIZ SP

AI – ADATA INTEGRATION - MATRIZ SP

AEMAO – ADATA ELECTRONICS - FILIAL MANAUS



5 Direitos Humanos

Política de Remuneração (GRI 2-19 e GRI 2-20)

Nossa política de remuneração para todos os colaboradores, conta com faixas salariais para diferentes cargos, sistema de remuneração variável, como bônus e participação nos lucros, avaliação de desempenho individual para determinação do aumento dos salários. Possui como objetivo ser justa e transparente, garantido que nossos colaboradores sejam pagos de acordo com seu desempenho e contribuição para a organização, bem como em relação ao mercado e à concorrência. Realizamos pesquisas salariais regulares para monitorar as tendências do mercado e garantir que a remuneração dos nossos colaboradores seja competitiva, assim como para atrair bons profissionais. Oferecemos benefícios adicionais como plano de saúde, plano odontológico, vale-transporte, vale-alimentação, vale refeição, auxílio creche, licença maternidade, conforme apresentado no quadro.

As atuais metas relacionadas a Meio Ambiente e Social não são aplicáveis ao negócio, estamos em desenvolvimento contínuo deste processo.

Benefícios (GRI 401-2)

Descrição	Colaboradores ADATA	Aprendizes	Temporários	Terceirizados
Plano de Saúde	😊	😊		
Plano Odontológico	😊	😊		😊
Vale Transporte	😊	😊	😊	😊
Vale Alimentação	😊	😊		😊
Vale Refeição	😊	😊	😊	😊
Seguro de Vida	😊	😊	😊	😊
Auxílio Creche (crianças até 18 meses de idade)	😊	😊		
Licença Maternidade (120 dias)	😊	😊	😊	😊
Licença Paternidade (5 dias)	😊	😊	😊	😊



5 Direitos Humanos

Regulamento de Controle de Frequência (GRI 2-7 e 401)

Possuímos um regulamento de controle de frequência, com objetivo de padronizar as tratativas e sanar possíveis divergência de controle de frequência dos colaboradores.

O controle de horas dos nossos trabalhadores é realizado por meio de sistema eletrônico de registro de ponto. O controle de frequência é estabelecido de acordo com o calendário anual (objeto de negociação sindical – validado anualmente por meio de assembleia com os empregados).

Garantimos que as jornadas de trabalho, em caráter regular ou extraordinário, são providas de 1 dia de descanso dentro de 7 dias consecutivos de trabalho.

Com relação as horas extras o limite de horas extras, somadas as horas diárias normais não poderão exceder 10 horas. As horas semanais normais somadas as horas extras semanais não poderão exceder 56 horas na semana.

Licença maternidade e Paternidade

No que tange a licença maternidade e paternidade, nós seguimos a legislação brasileira, regulamentada pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e pela Lei nº 11.770/2008, onde todos os colaboradores

diretos tem direito de tirar licença maternidade/paternidade (GRI 401-3 a).

A licença maternidade é garantida às colaboradoras gestantes, adotantes (Lei 10.421/2002- crianças até 12 anos de idade) e às que sofreram aborto.

A licença tem duração de 120 dias, com possibilidade de extensão por mais 60 dias em casos específicos, como o de prematuridade do bebê. Durante esse período, nossa colaboradora tem direito à remuneração integral, garantida pela ADATA, sendo posteriormente compensada pela Previdência Social (GRI 401-3 a).

Já a licença paternidade, tem duração de 05 dias (GRI 401-3 a). A ADATA estuda aderir dentro dos próximos 5 anos, ao Programa Empresa Cidadã, que prevê incentivos fiscais para empresas que adotam práticas de apoio à paternidade e maternidade.

No ano de 2022 tivemos 6 afastamentos por licença maternidade e 6 afastamentos por licença paternidade (GRI 401-3 b).

Com relação ao retorno ao trabalho, dos 12 colaboradores, somente um não retornou as atividades (GRI 401-3 c).

Destaca-se que destes 11 funcionários que retornaram as atividades 03 completaram os 12 meses na empresa após a licença, sendo 2 maternidades e 1 paternidade. Provavelmente os outros 08 completarão os 12 meses no decorrer deste ano (GRI 401-3 d).

A relação de taxa de retorno ao trabalho está em torno de 92%. Com relação a retenção, esse valor será apresentado no próximo relatório, uma vez que nem todos completaram um ano de licença.





5 Direitos Humanos

Mudanças Operacionais (402-1)

Conforme já apresentado no tema Governança, temos uma reunião mensal com todos os colaboradores onde são apresentadas as nossas metas e mudanças para os próximos meses. Contudo, possuímos um procedimento de Gestão de Mudanças, que visa estabelecer uma sistemática para assegurar que os riscos decorrentes de qualquer forma de mudanças em processos, equipamentos de processos ou componentes e instalações associadas sejam sistematicamente identificados, avaliados e gerenciados antes que a mudança seja implementada. Desta forma, garantir a redução de riscos de saúde e segurança aos colaboradores ao meio ambiente.

Nosso procedimento se baseia em uma vez identificada uma mudança, o responsável pela mudança deve noticiar o responsável da área de EHS que posteriormente atribuirá um responsável pelo seu time que avalie a mudança. Posteriormente os resultados dessa avaliação são compartilhados aos envolvidos no processo de mudança.

Com isso, além de prevenir os possíveis impactos gerados pela futura mudança, esse procedimento permite que todos os envolvidos na mudança obtenham conhecimento prévio e possam opinar a respeito destas **(GRI 402-1)**.





5 Direitos Humanos

Ações Sociais

Nós da ADATA, reconhecemos a nossa responsabilidade social corporativa, por isso possuímos ações que visam contribuir para a melhora na qualidade de vida dos colaboradores, além de contribuir com nossa parcela na resolução de problemas sociais.

Em alinhamento com nossas práticas sociais, o Código de Conduta de Indústria Eletrônica o RBA (Responsible Business Alliance) também nos pauta e trás diversas diretrizes que buscamos implementar em nossas unidades.

Livre Prática Religiosa

Acreditamos que a liberdade religiosa é uma ferramenta poderosa para combater preconceitos. Permitir que as pessoas expressem sua fé e crenças sem medo de perseguição ou discriminação, contribui para a promoção da diversidade cultural, e permite que as pessoas vivam em harmonia, apesar de suas diferenças.

Com isso, nós da ADATA, em 2019 em consenso com a Alta Diretoria, decidimos que todas as quartas-feiras, a sala de treinamento está reservada para práticas religiosas. Os colaboradores que desejarem utilizar o local poderão realizar o agendamento prévio do departamento de RH, respeitando os horários disponíveis especificamente para este fim.

Durante o último trimestre do ano de 2022, a sala foi utilizada semanalmente de forma regular. Mostrando que a iniciativa é um sucesso devido à adesão dos colaboradores.

Programa de Desenvolvimento e Capacitação

A promoção de um ambiente de aprendizado contínuo é uma de nossas metas, uma vez que acreditamos que a educação é o caminho para um futuro melhor. Além disso, o investimento nos nossos talentos nos proporciona um ambiente criativo e de inovação, nos ajuda a reter nossos talentos e aumenta a satisfação geral.

Oferecemos cursos técnicos aos nossos colaboradores e comunidade.

Possuímos parceira com a universidade UniFAJ (Jaguariúna) para oferecer descontos para colaboradores em graduação e pós-graduação. Além disso, oferecemos desconto nos cursos de inglês através da nossa parceira com a escola KNN Idiomas (Jaguariúna) e a escola Minds English School (Manaus).

Incentivo à saúde (GRI 403-6)

Como meios de promoção e incentivo a saúde, em 2022 promovemos campanha de vacinação da gripe para todos nossos colaboradores e

terceiros fixos em nossas unidades do Brasil.





5 Direitos Humanos

Ações Sociais



Inclusão Digital

Com o objetivo de incentivar e facilitar o uso de computadores por todos os colaboradores para realizarem treinamentos internos via nossa plataforma E-Learning, acessarem procedimentos e instruções de trabalho e realizarem aplicações em nosso sistema interno, criamos espaços de “Inclusão Digital” onde disponibilizamos computadores.

Sala de Amamentação

O período de amamentação dos bebês recém-nascidos é uma etapa crucial no seu desenvolvimento, diante disso, disponibilizamos de um espaço de apoio exclusivo para que mulheres que retornaram do período de licença maternidade possam esvaziar as mamas e armazenar seu leite com conforto, privacidade e segurança.

Bem estar

Com o objetivo de melhorar o bem-estar geral dos nossos colaboradores e promover um horário de descanso confortável a todos, onde as tensões das atividades laborais possam ser descarregadas. Implantamos em 2022 em nossas áreas de descanso puffs e mesa de pebolim.

Doações

Nossas campanhas de doações tem sido um

sucesso, realizamos no ano de 2022 a doação de alimentos, produtos de limpeza e higiene pessoal para as crianças carentes do Lar Feliz – localizado na cidade de Jaguariúna/SP.

Temos ainda uma campanha anual, que acontece sempre em meados de junho e julho, onde arrecadamos agasalhos que são destinados à comunidade das cidades da região onde nossa sede é localizada.

Compromissos de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional



Atender aos requisitos legais, ambientais, de saúde, segurança ocupacional e outros requisitos subscritos pela Organização;



Atuar preventivamente na eliminação ou redução dos riscos à saúde e segurança ocupacional e da integridade das instalações, através da participação dos colaboradores e seus representantes;



Proteger o meio ambiente e mitigar a poluição decorrente de suas atividades por meio do descarte correto dos resíduos e lançamento de efluente dentro dos padrões aceitáveis conforme a legislação;



Promover um ambiente de trabalho saudável e seguro para prevenir lesões e problemas de saúde;



Conscientizar os colaboradores quanto ao uso sustentável dos recursos naturais de modo a controlar os seus aspectos e impactos ambientais;



Melhorar continuamente o sistema de gestão do Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, buscando alternativas de melhoria viáveis ao negócio



6 Saúde e Segurança do Trabalho

- Um Ambiente Seguro
- Preparação para Emergências
- Saúde no Trabalho
- Doenças Epidemiológicas
- Programa de Gerenciamento de Riscos
- Proteção de Máquinas
- LPR - Perigos e Riscos Ocupacionais
- Comunicação de Saúde e Segurança
- Procedimentos para Avaliação de Riscos
- Programa de Conservação Auditiva
- Programa de Proteção Respiratória
- Comitê de Gestão Ergonômica
- Incidentes e Acidentes



1
Sobre o relatório



2
Mensagem do presidente



3
ADATA no mundo



4
Governança e Alta Gestão



5
Direitos Humanos



6
Saúde e Segurança do Trabalho



7
Meio Ambiente



8
Sumário GRI



6 Saúde e Segurança do Trabalho

Garantir um ambiente seguro e saudável a todos colaboradores diretos e indiretos é um dos nossos compromissos desde fundação da ADATA, que foi fortalecido com a criação do Sistema de Gestão de EHS em 2019. Desde então, buscamos implementar diversas ações visando atender todas as legislações, certificações nacionais e internacionais, além dos compromissos estabelecidos com nossos stakeholders.

Reconhecemos que além de minimizar a incidência de lesões e doenças relacionadas ao trabalho, um ambiente de trabalho seguro e saudável melhora a qualidade dos produtos e serviços, a consistência da produção, a retenção do trabalhador e sua moral **(GRI 403-1)**.

Acreditamos que o feedback dos colaboradores e treinamentos contínuos são essenciais para identificar e solucionar problemas de saúde e segurança relacionados ao trabalho.

A exposição do colaborador a riscos de segurança sejam, físicos, químicos e ergonômicos são identificados, avaliados, controlados por meio de laudos técnicos, programas, procedimentos, projetos **(GRI 403-7)**.

Onde os riscos não puderem ser adequadamente controlados pelos meios descritos acima. Os trabalhadores são treinados sobre os riscos associados a esses perigos. e é disponibilizado para eles equipamentos de proteção pessoal adequados.

Preparação para Emergências (GRI 403-5)

As possíveis situações e eventos de emergência são identificadas e avaliadas, e o seu impacto minimizado através da implementação de planos de emergência e procedimentos de resposta, incluindo: treinamentos de brigadistas realizado em campo prático, simulados de cenários de emergência, relatórios, reuniões mensais entre brigadistas, manutenções preventivas e planos de recuperação.

Saúde do Trabalho (GRI 403-3)

Em alinhamento com o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho saudável, o “Programa Life Care”, implementado em 2019, busca continuamente através de ações de conscientização de comunicação interna com temas relevantes todos os meses, alguns dos temas tratados em 2022:

A estrutura e ambiente de trabalho da ADATA são:



O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) também é uma importante ferramenta de gestão na prevenção de saúde dos colaboradores, contamos com o apoio de um médico de trabalho especializado em cada uma de nossas plantas no Brasil, que atua juntamente com a ADATA estabelecendo exames e parâmetros de saúde que são correlacionados com os riscos de cada função do colaborador, visando a prevenção de possíveis danos à saúde. Em 2022 nossos colaboradores realizaram mais de 383 exames admissionais e periódicos em nossa unidade de São Paulo e 160 na unidade de Manaus, todos os resultados são acompanhados pelo médico do trabalho que realiza a gestão pessoal da saúde de cada colaborador.

Para a gestantes possuímos uma sistemática de avaliação das atividades que envolvam riscos a saúde das colaboradoras, onde tomamos as medidas necessárias para adequarmos ao escopo de trabalho que atenda as necessidades.

Doenças Epidemiológicas

Desde que recebemos a comunicação por parte de nossa matriz em Taiwan dos riscos e ações que seriam necessárias em virtude do COVID-19 no início de 2020, antes mesmo da pandemia ser decretada mundialmente,



6 Saúde e Segurança do Trabalho

criamos um Comitê de Saúde coordenado pela Diretoria Operacional no qual continua ativo, focado no gerenciamento e na criação de ações de controle que poderiam contribuir para reduzir o impacto a saúde dos colaboradores e seus familiares.

As ações de contenção executadas foram pautadas seguindo um plano de contingência para doenças epidemiológicas.

Algumas das diversas ações realizadas pelo comitê: divulgação de informações e dicas de auto cuidado e prevenção, fornecimento de máscaras PFF2 para todos colaboradores, suporte exclusivo do médico do trabalho e aplicativo do plano de saúde, realização de testes do tipo PCR e Antígeno, aferição de temperatura de todos os colaboradores, instalação e disponibilização de dispensers de álcool em gel em diversos pontos dentro da empresa, instalação de barreiras e distanciamento social, intensificação da higienização em todas as áreas da empresa. Todas as ações seguiram recomendações do Ministério da Saúde e Organização Mundial da Saúde.

Programa de Gerenciamento de Riscos

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) implementado em 2022 é uma das

ferramentas mais importantes da ADATA, através dele realizamos o levantamento de todos os riscos inerentes as atividades que cada colaborador desenvolve, considerando-os em Grupos Homogêneos de Exposição (GHE), que é agrupamento por perfis de exposição similares. Como saída deste programa são criadas ações multidisciplinares e sistematizadas planejadas visando reduzir os riscos identificados, alguns dos resultados em 2022 foram outros programas como o PPR e PCA, que comentaremos em breve.

Proteção de Máquinas

Realizamos desde o ano de fundação da empresa o levantamento e avaliação das proteções existentes nas máquinas e equipamentos, assegurando assim que estamos de acordo com todas as legislações vigentes. Em 2022 atualizamos este trabalho, no qual estamos implementando as adequações e melhorias identificadas.

LPR - Perigos e Riscos Ocupacionais

Visando o atendimento de requisitos de nossa certificação NBR ISO 45001:2018 de Saúde e Segurança Ocupacional, nosso Sistema de Gestão de EHS é responsável por realizar o Levantamento de Perigos e Riscos (LPR), no qual estão disponíveis para acesso de todos os colaboradores em diretório interno público de

EHS e no Sistema Interno, além de estarem impressos distribuídos em pontos estratégicos internamente.

Todos os riscos ocupacionais classificados como “crítico” e “não aceitável” estão devidamente controlados, sendo reclassificados como “sob controle” ou “aceitável” e seus controles evidenciados.

Uma das saídas de metodologia de controle e gestão dos riscos é a Avaliação Preliminar de Risco (APR), utilizada para atividades de risco rotineiras executadas pelo departamento de Facilities e a Permissão de Trabalho (PT), utilizada para avaliação e liberação de atividades especiais. Ambas as avaliações estão inseridas no Procedimento de APR e PT.





6 Saúde e Segurança do Trabalho



Comunicação de Saúde e Segurança (GRI 403-5)

“Treinamentos e Diálogos de EHS” é uma das métricas que fazem parte de nossos “Indicadores de EHS”, neles são inseridos todos os principais treinamentos que envolvem a área, para a temática de saúde e segurança, em 2022 foram realizados mais de 26 treinamentos e diálogos na unidade de São Paulo e 22 na unidade de Manaus, entre eles alguns foram:

- NR11 para colaboradores que operam transpaleteira elétrica.
- NR10 para colaboradores técnicos que trabalham com atividades que envolvem eletricidade.
- NR35 para colaboradores que realizam atividades acima de 2 metros de altura.
- NR20 para colaboradores responsáveis pelo armazenamento, manuseio e manipulação de produtos inflamáveis.
- Treinamento de formação de Brigadistas.

Em seu primeiro dia de trabalho, seja um colaborador direto da ADATA ou terceiro, ele participa da “Integração de Novo Colaborador” na qual recebe diversas informações importantes para que possa iniciar sua trilha conosco com sucesso e, Saúde e Segurança é um dos que estão inseridos como pauta, em

2022 mais de 220 novos colaboradores receberam integração e ao final foram avaliados de modo a verificar a retenção dos conteúdos abordados.

Nossa Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), sempre foi um sucesso de participação e em 2022 não foi diferente, realizamos durante uma semana ações de intervenção de conscientização nas áreas da empresa com todos os colaboradores, proporcionando momentos de descontração e conscientização de temas importantes como trajeto seguro, estresse e ansiedade, meio ambiente, saúde do homem e da mulher + DST, ergonomia.

Procedimentos para Avaliação de Riscos

Além da política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho ainda contamos com uma série de procedimentos internos para a identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes. **(GRI 403-2).**

Os procedimentos são realizados pelos gestores de cada área que analisam a periculosidade, e avaliam os riscos de acordo com a atividade da área. Estas informações são

passadas para a equipe de EHS que identifica e classifica os riscos levantados pelos gestores. Conforme sua classificação, cada risco identificado é registrado e passa a fazer parte do monitoramento pela equipe de EHS.

Os colaboradores podem identificar perigos de sua área e acionar o time de EHS, além também de registrar por meio dos “registros de incidentes” distribuídos estrategicamente pela empresa.

Programa de Conservação Auditiva - PCA

Visando prevenir a perda auditiva de colaboradores expostos diariamente a ruídos, implementamos o Programa de Conservação Auditiva (PCA), que foi elaborado conforme as Normas Regulamentadoras NR01 – PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos); NR07 - PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), Portaria nº 6734 da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho de 09/03/2020 e da Ordem de Serviço nº 608, de 05/08/1998 do Ministério da Previdência Social.

O PCA tem como objetivo principal padronizar medidas que promovam, mantenham e previnam a saúde auditiva dos colaboradores. Benefício do PCA para nossos colaboradores:



6 Saúde e Segurança do Trabalho

seja detectada uma possível perda auditiva ocupacional e não ocupacional;

- Prevenção do desenvolvimento ou agravamento da perda auditiva ocupacional;
- Redução de impactos relacionados à exposição ao ruído intenso, como estresse, nervosismo e desatenção;
- Melhor desempenho no exercício de sua função;
- Disponibilidade para o mercado, já que um colaborador com a audição preservada tem maiores chances de admissão em novas empresas e novos cargos;
- Mobilidade de poder exercer diversas funções dentro da mesma empresa;
- Manutenção da saúde e melhoria da qualidade de vida.

Os dados do monitoramento do ano de 2022 referente ao PCA demonstram a condição de estabilidade auditiva dos colaboradores.

Programa de Proteção Respiratória – PPR

A ADATA gerencia a proteção respiratória dos colaboradores inerentes a inalação de poluentes atmosféricos nocivos através do Programa de Proteção Respiratória (PPR), onde seu objetivo é orientar sobre os métodos adequados de seleção, uso e cuidados com os equipamentos de proteção respiratória, projetados para prevenir a inalação de

poluentes atmosféricos nocivos.

O programa foi implementado em 2022, realizamos ensaios qualitativos preliminares de sensibilidade olfativa com a finalidade de verificar a capacidade de detecção de odores enquanto o colaborador utiliza a máscara de proteção. Além disso, também realizamos ensaios de vedação, garantindo a eficiência das máscaras.

Comitê de Gestão Ergonômica

O gerenciamento ergonômico é parte integrante dos procedimentos relacionados à saúde e segurança do colaborador na ADATA, proporcionando o cumprimento da NR-17, impactando na minimização ou neutralização dos riscos e estabelecendo melhor relação do colaborador e com o seu ambiente de trabalho. Em alinhamento com esse conceito, em 2022 criamos nosso Comitê de Gestão Ergonômica, convidamos colaboradores para representarem as áreas da empresa se reunindo mensalmente com o objetivo:

- Promover estratégias de incentivo a participação de todos os colaboradores nas práticas de ginástica laboral.
- Suporte na organização dos treinamentos/diálogos de ergonomia.
- Suporte na realização do Laudo de Aval-

iações Ergonômicas.

- Suporte nas avaliações e realização de blitz ergonômicas nas áreas.
- Geração de apontamentos relacionados a ergonomia (key persons trazem dos demais colaboradores).

O envolvimento da alta direção da ADATA foi imprescindível para a tomada de decisões, gerando impactos positivos significativos nos índices de desempenho do programa. Em 2022 o comitê criou 07 ações, na quais 02 foram concluídas com sucesso e 05 estão em desenvolvimento.

Incidentes e Acidentes (GRI 403-2)

Os acidentes são classificados em categorias, levando-se em consideração o potencial de gravidade e/ou a gravidade da lesão, com o fim da comunicação da investigação, acompanhamento e controle das medidas a serem adotadas. Nossos colaboradores são treinados para que todo e qualquer incidente ou acidente deve ser comunicado imediatamente ao superior imediato do colaborador e a área de EHS (GRI 403-2).

Posteriormente, a ocorrência deve ser reportada através do formulário “Relatório de Investigação”, no qual deve-se considerar o prazo para emissão de acordo com o grau de





6 Saúde e Segurança do Trabalho



severidade do incidente:

Grau	Descrição Severidade	Prazo Rel. Investigação
A	Acidente com potencial gravidade que possa causar incapacidade permanente, morte ou mutilação e/ou perda considerável de estruturas equipamentos, materiais ou o meio ambiente.	Deve ser emitido no mesmo dia de sua ocorrência
B	Acidente com potencial para causar lesão ou enfermidade grave, que gere incapacidade parcial e/ou incapacidade temporária ou dano à propriedade de tipo destrutivo, mas não muito extenso ou dano ao meio ambiente.	Prazo máximo para emissão é de 24 horas após a ocorrência
C	Acidente com potencial para causar lesões leves que não provoquem afastamento/incapacitação ou restrição de trabalho, enfermidade leve ou dano menor à propriedade ou ao meio ambiente.	Até 48 horas após a ocorrência

Em locais estratégicos da empresa a área de EHS disponibiliza o cartão de registros de incidentes, onde os colaboradores podem registrar os desvios encontrados de quase acidentes de saúde e segurança, além também dos ambientais.

Semanalmente a área de EHS coleta os registros realizados pelos colaboradores e avalia juntamente com o gestor da área as ações de melhoria para que tais incidentes sejam evitados e/ou eliminados.

Todos os registros de incidentes são registrados e tratados como Não Conformidades internas no “Relatório de NC e Ação Corretiva” de cada técnico de segurança, neste relatório são realizadas as devidas tratativas de ação imediata, corretiva e avaliação de eficácia do que foi realizado.

Em 2022 houve o registro de um acidente de trabalho envolvendo colaborador direto da ADATA na unidade de Manaus (MAO), de severidade leve, com 02 dias de trabalho perdidos, no qual foi aberto CAT seguindo as legislações aplicáveis. Nenhum acidente ou incidente envolvendo terceiros, além também de nenhum acidente que ocasionou óbito ou consequências graves (**GRI 403-9**).

Acompanhamos todos os nossos colaboradores e não existem doenças relacionadas as nossas atividades, doenças profissionais (**GRI 403-10**) 100% dos colaboradores da ADATA e terceiros são cobertos pelo Sistema de Gestão de EHS (**GRI 403-8**).

7 Meio Ambiente

- Emissões
- Resíduos
- Água e Efluentes
- Energia



1
Sobre o relatório



2
Mensagem do presidente



3
ADATA no mundo



4
Governança e Alta Gestão



5
Direitos Humanos



6
Saúde e Segurança do Trabalho



7
Meio Ambiente



8
Sumário GRI



7^o Meio Ambiente

Emissões (GRI 30)

Uma das ações com a criação do nosso sistema de gestão de EHS em 2019 foi gestão de emissões atmosféricas, onde iniciamos a participação no Programa GHG Protocol, gerenciado pela FGV, ele nos estabelece padrões, orientações, ferramentas e treinamentos para gerenciarmos nossas emissões.

No relatório referente os resultados de 2021, ambas plantas do Brasil evidenciaram informações nos 3 escopos do programa e foram verificadas por um organismo certificado externo, com isso, obtivemos a certificação NBR ISO 14064:2019 de nossos relatórios e consequentemente selo Ouro do Programa GHG, demonstrando nosso compromisso efetivo com a redução das emissões de gases do efeito estufa.

Fortalecendo nosso compromisso com o Programa GHG, em 2023 relataremos os dados de 2022 seguindo o cronograma do Programa GHG da FGV, no qual está programado para ser concluído até Agosto de 2023. Aprofundando nossos impactos relacionados ao transporte de nossos insumos e produtos.

Temos também o compromisso de iniciarmos nossa participação do Programa CDP, que é

uma organização internacional sem fins lucrativos onde incentiva as empresas a mini em 2023 relatando também os dados de 2022, um programa mundial com mesmo conceito.

O inventário de emissões de 2022 está disponível em:

<https://registropublicodeemissoes.fgv.br/participantes/3699>

Resíduos (GRI 306-1 ao 306-5)

A responsabilidade e comprometimento da ADATA na gestão dos resíduos gerados sempre foi um aspecto muito relevante, os impactos ambientais de sua disposição e/ou destinação incorreta são diversos.

Nosso plano de gerenciamento dos resíduos possui como critério a identificação do resíduo gerado no processo e sua classificação. A partir desses dados definimos a sistemática de coleta, forma de armazenamento, transporte e disposição final.

O gerenciamento de licenças ambientais aplicáveis a geração de resíduos é parte do nosso Sistema de Gestão de EHS. Como somos uma indústria B2B (business to business), que comercializa seus produtos para outras empresas, não somos elegíveis ao cumprimento de legislações relacionadas a

Logística Reversa.

A nossa gestão de resíduos engloba o comprometimento de toda empresa:

- O departamento de EHS (Meio Ambiente, Saúde e Segurança) é responsável pela supervisão, treinamento dos colaboradores e terceiros, preenchimento do relatório mensal de resíduos, monitoramento dos locais de armazenamento e local de descarte final ambientalmente adequado.
- O departamento de EHS estabelece com o suporte e aprovação da Alta Direção as metas de redução, reutilização, coleta seletiva e reciclagem, entre outras, com objetivo de reduzir a quantidade de resíduos destinados para a disposição final.
- Nosso departamento de Compras fica responsável pelo relacionamento com fornecedores e compradores dos resíduos (aqueles destinados a reciclagem).
- O nosso departamento jurídico entra como apoio na revisão e tratativas dos contratos.
- A alta gerência é reportada mensalmente sobre a gestão dos resíduos por meio da apresentação dos indicadores.

Nosso foco é sempre a não geração, mas quando não é possível a nossa meta se torna envio dos resíduos para reciclagem. Um grande marco da ADATA no ano de 2022, foi





7 Meio Ambiente

desenvolver parceiros para a destinação dos nossos resíduos eletrônicos e rebarbas de placas. Até 2021 esses resíduos gerados em nossa sede no interior de São Paulo eram destinados a incineração, hoje temos orgulho de informar que enviamos 100% destes resíduos para reciclagem.

A busca desse parceiro ocorreu por meio de pesquisa de mercado, ele foi homologado por meio de nossas diretrizes do Sistema de Gestão de EHS, nossos componentes e filetes de placa das memórias são descaracterizados para reaproveitamento.

Nossa meta para 2023 é destinar os componentes eletrônicos da unidade de Manaus para a Reciclagem seguindo a mesma diretriz de nossa sede.

Por meio de pesquisa de mercado, desenvolvemos também um parceiro para reciclagem de espumas que são geradas de embalagens de insumos importados, elas são reaproveitadas para produção de bancos de veículos.

No ano de 2022 foi gerado um total de 35,22 toneladas de resíduos unidade de Manaus e 23,80 toneladas na Unidade de Santo Antônio da Posse – SP (GRI 306 a). Temos um controle minucioso de todo o resíduo gerado, realizando

a pesagem no momento do armazenamento, registrando a quantidade gerada na fonte (**GRI 306-1**). Com isso, garantimos o controle da quantidade de resíduos armazenados em nossa planta e a quantidade de resíduos destinados. No ano de 2022 todos nossos resíduos foram destinados para disposição final correta, seja ela reciclagem, incineração ou aterro, conforme pode ser verificado no quadro abaixo (**GRI 306-4**).

Cabe ressaltar que os resíduos orgânicos da unidade SP, são destinados para a coleta pública municipal e por isso, não são pesados. Estes resíduos correspondem quase que exclusivamente de resíduos de banheiro, uma vez, que não tem cozinha/refeitório no local. Todos os resíduos são gerados na própria atividade da organização.

Para preservar a confidencialidade do processo produtivo, apresentamos um resumo sucinto das entradas de insumos e matéria-prima, bem como dos pontos de geração de resíduos, **na página 57 - (GRI 306-1 a)**.





7 Meio Ambiente

Tipo de Resíduo - 2022	SP (ton) - Destino		MANAUS (ton) - Destino	
Não Perigosos - Classe II A Não Inertes - Recicláveis				
Papel/papelão	5,7	Reciclagem	7,5	Reciclagem
Plástico	10,2	Reciclagem	2,3	Reciclagem
Metal	0,03	Reciclagem	-	-
Madeira	-	-	4,9	Reciclagem
Sub-total	15,9	-	14,6	-
Não Perigosos - Classe II A Não Inertes - Não Reciclável				
Resíduos de manutenção não contaminados e *inclui resíduos orgânicos (papel de banheiro) da unidade MAO	1	Aterro	*4,8	Incineração
Não Perigosos - Classe II A - Inertes				
Lodo da ETE	0,2	Aterro	8,8	Incineração
Perigosos - Classe I				
Materiais diversos contaminados	6	Incineração	8,1	Incineração
Componentes eletrônicos	0,3	Reciclagem	0,32	Incineração
Rebarbas de placas	0,4	Reciclagem	n.a	-
Lâmpadas	-	-	0,3	Incineração
Sub-total	6,7	-	8,4	-

Resíduos gerados no ano de 2022 nas unidades de Santo Antônio da Posse- SP e Manaus- AM (GRI 306-3e GRI 306-5)



Água e Efluentes (GRI 303-1 ao 303-5)

A gestão de água e efluentes na ADATA é uma atividade que contempla a responsabilidade no planejamento e utilização da forma mais eficiente dos nossos recursos hídricos. Trabalhamos continuamente em nossas plantas para garantir a qualidade da água de nossas bacias e do efluente destinado atendam todos os requisitos legais aplicáveis, utilizamos de sistemas automatizados que são estruturados de modo a garantir que a quantidade de água captada esteja dentro do estabelecido legalmente, além de realizar o mapeamento de todos processos envolvidos visando garantir a qualidade exigida em nossos processos. Os procedimentos implementados suportam essa gestão eficiente e direcionamentos aos colaboradores e técnicos envolvidos.

A gestão de água e efluentes também faz parte de nossas métricas de EHS, estão inseridas em nossos objetivos e metas, onde estabelecemos limites de consumo de água por unidade produtiva em São Paulo e Manaus.

Unidade Santo Antônio da Posse - SP

A água utilizada em nossas unidades é 100% proveniente de poços artesianos, na sede no

interior de São Paulo utilizamos em nosso processo industrial, no qual temos rígidos controles de qualidade, o tratamento é realizado por osmose reversa, garantindo assim o nível ideal para nossos processos. Os efluentes industriais gerados também são tratados seguindo todos os padrões de qualidade estabelecidos nas legislações aplicáveis.

Como parte de nossas objetivos e metas de EHS, determinamos que em 2022 o consumo total mensal de água em correlação com a quantidade de unidades produtivas realizadas não ultrapassaria 3 Litros, em nenhum dos meses ultrapassamos esse limite.

Para 2023 o objetivo é que o consumo total mensal de água em correlação com a unidade produzidas não ultrapasse 2,5 Litros.

ANO	2020	2021	2022
Consumo total em m³ de água	30.723	37.753	50.499
Limite de Litros de Água X Un. Produtiva	5 L	5 L	3 L
Resultado Médio em L X Un. Produtiva	2,22 L	1,23 L	1,14 L

Os efluentes seguem a mesma metodologia, sendo que em 2022 a destinação total mensal de efluentes em correlação a quantidade de unidades totais produzidas não ultraparaia 3 Litros, em nenhum dos meses ultrapassamos

esse limite.

Para 2023 o objetivo é que a quantidade total de efluentes destinada em correlação com a unidade produzidas não ultrapasse 2,5 Litros.

ANO	2020	2021	2022
Destinação total em m³ de efluentes tratados	18.218	21.250	27.636
Limite de Litros de Efluentes X Un. Produtiva	5 L	5 L	3 L
Resultado Médio em L X Un. Produtiva	2,22 L	1,22 L	1,17 L

Controle de Qualidade Ambiental – Água e efluentes

Para a água, realizamos análises trimestrais nos dois poços existentes, avaliando parâmetros relacionados aos processos. Com relação ao efluente realizamos análises mensais bimestrais tanto do efluente bruto, quanto do efluente tratado, seguindo o Decreto 8.468 de 08 de Setembro DE 1976 e Resolução Conama 430 de 13 de maio de 2011. Além também de realizamos análises a montante e a jusante no córrego no qual destinamos o efluente tratado, seguindo o Decreto 8.468 de 08 de Setembro DE 1976 Resolução e Conama nº 357 de 17 de março de 2005.

Realizamos em 2022 mais de 100 análises de águas e efluentes, onde apenas duas foram coletadas visando o atendimento de dois parâmetros que estão em desconformidade.



7 Meio Ambiente

Unidade Manaus

Em nossa filial a água utilizada é exclusivamente para consumo humano, na qual é captada também por poço artesiano, sua qualidade atende todos os níveis exigidos pelas legislações aplicáveis.

A metodologia de objetivos e metas de EHS se estendem a nossa filial, determinamos que em 2022 o consumo total de água mensal em correlação com a quantidade de colaboradores não ultrapassaria 3 m³, evidenciando um ótimo resultado em seu primeiro ano de métricas de EHS, em nenhum dos meses ultrapassamos esse limite.

Para 2023 o objetivo é que o consumo total mensal de água em correlação com a quantidade de colaboradores não ultrapasse 2 m³.

ANO	2022
Consumo total em m ³ de água	3.055
Limite de Consumo mensal em m ³ de Água X Colaborador	3 m ³
Resultado Médio em L X Colaborador	1,45 L

Os efluentes também seguem a mesma metodologia, sendo que em 2022 a destinação total mensal de efluentes em correlação a quantidade de total de colaboradores não

ultrapassaria 3 m³, apenas nos 02 primeiros meses do ano a meta foi comprometida por manutenções corretivas e preventivas em nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE).

Para 2023 o objetivo é que a quantidade total de efluentes destinada com a quantidade de colaboradores não ultrapasse 2 m³.

ANO	2022
Destinação total em m ³ de efluentes tratados	2.596,95
Limite de Geração mensal em m ³ Efluente X Colaborador	3 m ³
Resultado Médio em L X Colaborador	1,70 L

Controle de Qualidade Ambiental – Água e Efluentes

Para a água potável, realizamos análises mensais em 3 pontos, de acordo com a Portaria de Consolidação MS, de 28 de setembro de 2017 – alterada pela Portaria MS 888 de 04 de maio de 2021. No nosso poço artesiano, a análise é bimestral, quando as amostras são coletadas e analisadas de acordo com o padrão de potabilidade da Portaria de Potabilidade e pela Resolução n°001/2016 do CERH.

Com relação ao efluente fazemos análises

bimestrais tanto do efluente bruto, quanto do efluente tratado, seguindo a Resolução Conama n° 357 de 17 de março de 2005, Resolução Conama 430 de 13 de maio de 2011 e Resolução n°001/2016 do CERH. Realizamos em 2022 cerca de 90 análises de águas e efluentes onde todos os resultados atenderam as legislações mencionadas.



Energia (GRI 3-3, 302)

O consumo de energia é um grande impacto percebido pelos stakeholders e alta direção da empresa. Neste contexto, a ADATA realiza uma série de ações para mitigar os impactos causados pelo consumo de energia, através de ações de uso racional e aquisições de energia limpa, no qual utilizamos desde 2021. Visando evidenciar e assegurar aos nossos stakeholders o consumo de 100% energia renovável, nossos contratos de gestão energética foram estabelecidos para o consumo de energia de fontes incentivadas, que é um tipo de energia proveniente de fontes renováveis que geram menor impacto ambiental. Para evidenciar este processo, adquirimos em 2022 certificados I-REC (Certificado Internacional de Energia Renovável), reconhecidos mundialmente, que comprovam que a energia consumida em nossas unidades do Brasil durante o ano de 2022 é 100% renovável.

Monitoramos o consumo da energia elétrica através de indicadores de consumo por unidade de produto, que define a intensidade energética, indicador do GRI 302-3. Não estão computados os valores de energia provenientes de combustíveis fósseis no indicador. O acompanhamento deste consumo de energia é mensal:

Matriz em Santo Antônio de Posse

ANO	2020	2021	2022
Consumo total de Energia em MWh	5.201.489	5.902.650	6.454.856
Limite de Litros de Água X Un. Produtiva	1,6	1,6	1,6
Resultado Médio em L X Un. Produtiva	0,60	0,29	0,26

Nos últimos 3 anos tivemos um aumento no consumo total de energia, entretanto em relação as metas diminuimos no fator “energia consumida VS unidade produzida”, isso se justifica pelo fato de aumentarmos nossos resultados de produtos acabados, otimizando nossos processos produtivos e utilizando as máquinas e equipamentos seguindo suas respectivas capacidades.

Filial de Manaus

ANO	2022
Consumo total de Energia em MWh	2.518.269
Limite de Litros de Água X Un. Produtiva	2
Resultado Médio em L X Un. Produtiva	0,78

Os valores de energia considerados são apenas os de uso interno das empresas. (GRI 302-3)

Em alinhamento com as expectativas do mercado, evolução da maturidade e melhoria contínua de nosso Sistema de Gestão de EHS, nos comprometemos que no relatório do Programa GHG (Greenhouse Gases) de 2023 que se baseará nas emissões geradas em 2022, que está em desenvolvimento, relataremos nossos impactos relacionados ao transporte de matéria prima e produtos acabados.

A intensidade energética (considerando energia elétrica como parâmetro) média anual da unidade de SP é 0,26 MWh/unidade produzida. Na unidade MAO é 0,78 MWh/unidade produzida.





7 Meio Ambiente



Ainda há um consumo de energia proveniente do uso de combustíveis renováveis e não renováveis no uso de veículos para transporte das pessoas, não inserido no indicador de intensidade. Um de nossos objetivos ainda durante o ano de 2023 é realizarmos transição do consumo de gasolina para etanol de todos os veículos da frota da empresa.

Fora da organização ainda acompanhamos a medição do consumo de combustível para as viagens de avião dos diretores. Estes valores não fazem parte dos indicadores relatados no ano de 2022.

Total de consumo de Energia Elétrica - Unidade SP

6.454.856 MWh

Total de consumo de Energia Elétrica - Unidade MAO

2.518.269 MWh

(GRI 302-1)

8 Sumário GRI

1 
Sobre o
relatório

2 
Mensagem
do presidente

3 
ADATA
no mundo

4 
Governança e
Alta Gestão

5 
Direitos
Humanos

6 
Saúde e
Segurança
do Trabalho

7 
Meio
Ambiente

8 
Sumário
GRI



8 Sumário GRI

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITOS OMITIDOS	JUSTIFICATIVA	EXPLICAÇÃO
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detalhes organizacionais	03, 06, 10, 11, 15, 16			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	06, 15			
	2-3 Período do relato, frequência e ponto de contato	06			
	2-4 Reformulações de informações	06			
	2-5 Verificação externa	06, 24			
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	11, 16, 17			
	2-7 Empregados	10, 20, 33 a 43			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	37, 38, 40			
	2-9 Estrutura e composição de governança	19, 30, 32			
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	19, 33			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	20, 34			
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	19, 20, 21			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21, 26			
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança em relatos de sustentabilidade	24			
	2-15 Conflitos de interesse	30			
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	19, 23, 35			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	21, 24			



8 Sumário GRI

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITOS OMITIDOS	JUSTIFICATIVA	EXPLICAÇÃO
GRI 2: General Disclosures 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	24	2-18		
	2-19 Políticas de remuneração		2-19	Restrições de confidencialidade	Dados confidenciais
	2-20 Processo para determinar a remuneração		2-20	Restrições de confidencialidade	Dados confidenciais
	2-21 Taxa de remuneração total anual		2-21	Restrições de confidencialidade	Dados confidenciais
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	8			
	2-23 Compromissos de política	20, 25, 31			
	2-24 Incorporando compromissos de política	30, 31			
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	26 a 28, 35, 36			
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	33			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	25			
	2-28 Associações de membros	16			
	2-29 Abordagem para o engajamento das partes interessadas	33, 34			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	39			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	26 a 28, 35, 36			
	3-2 Lista de tópicos materiais	26			
	3-3 Gestão de temas materiais	26 a 28, 35, 36			



8 Sumário GRI

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITOS OMITIDOS	JUSTIFICATIVA	EXPLICAÇÃO
GRI 302: Energy 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	61			
	302-2 Consumo de energia fora da organização		302-2	Informações indisponíveis/incompletas	Dados de consumo fora da organização não foram utilizados no período do relato
	302-3 Intensidade energética	60			
	302-4 Redução do consumo de energia	60			
	302-5 Reduções nos requisitos de energia de produtos e serviços	60			
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	58			
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	58			
	303-3 Retirada de água	59			
	303-4 Descarga de água	59			
	303-5 Consumo de água	59			
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	55			
	305-2 Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	55			
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	55			
	305-4 intensidade das emissões de GEE	55			
	305-5 Redução de emissões de GEE	55			
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	55			
	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	55			



8 Sumário GRI

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITOS OMITIDOS	JUSTIFICATIVA	EXPLICAÇÃO
GRI 306: Waste 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	55 a 57			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	55 a 57			
	306-3 Resíduos gerados	55 a 57			
	306-4 Resíduos desviados do descarte	55 a 57			
	306-5 Resíduos encaminhados para disposição	55 a 57			
GRI 401: Employment 2016	401-1 Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários	41			
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de meio período	42			
	401-3 Licença parental	43			
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1 Períodos mínimos de aviso sobre mudanças operacionais	44			



8 Sumário GRI

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITOS OMITIDOS	JUSTIFICATIVA	EXPLICAÇÃO
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	49			
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	39, 51, 52			
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	49			
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	51, 52			
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	49, 51, 52			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	45			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados às relações comerciais	49			
	403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	53			
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	53			
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	53			



Anexos

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO “RELATÓRIO INTEGRADO 2022” DA ADATA TECHNOLOGY BRAZIL

NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela ADATA Technology Brazil para realizar a asseguração independente de seu Relatório Integrado, que traz informações relativas ao ano de 2022 e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI). O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações do “RELATÓRIO INTEGRADO 2022” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da ADATA Technology Brazil. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da ADATA Technology Brazil.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021*, *Universal Standards (GRI 1_ Foundation 2021, GRI 2_ General Disclosures 2021, GRI 3_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela ADATA Technology Brazil através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela ADATA Technology Brazil e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da ADATA Technology Brazil contidas e referenciadas no “RELATÓRIO INTEGRADO 2022” não foram avaliadas como parte deste processo de asseguração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa não fazem parte das informações avaliadas para este processo.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguração de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da ADATA Technology Brazil, estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.



Anexos

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO



A equipe de asseguarção foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguarção de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Auditor Líder no Programa Renovabio.

PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela ADATA Technology Brazil estamos seguros que as informações e dados contidos no “RELATÓRIO INTEGRADO 2022” são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela ADATA Technology Brazil no ano-base 2022. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela ADATA Technology Brazil, o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdos das normas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação, notificar o GRI.

RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

- O Relatório da ADATA Technology Brazil, “RELATÓRIO INTEGRADO 2022” está alinhado com os *GRI Standards 2021*, e também com os *requirements* dos *Topic-specific Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)*.
- A ADATA TECHNOLOGY BRAZIL apresenta seu primeiro Relatório de Sustentabilidade em 2022 com 5 temas materiais, quais sejam: Água, Energia, Emprego, Resíduos e Saúde e Segurança. A consolidação destes temas materiais levou a uma seleção de *disclosures* GRI para a elaboração do relatório, assim como serviu de base para apresentação das informações e dados contidos no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022”. Em nosso entendimento, os temas resultantes do estudo representam um primeiro olhar sobre os impactos das atividades da ADATA TECHNOLOGY BRAZIL, visto que a materialidade foi definida com base nos impactos da norma ISO14001 e validado com uma pequena gama de stakeholders. De forma geral, o relatório cobre informações sobre os tópicos considerados como materiais para a ADATA TECHNOLOGY BRAZIL e para as partes interessadas.
- Como oportunidade de melhoria e maior robustez na apresentação das informações entendemos que os temas materiais precisam ser definidos não só analisando os impactos definidos na ISO14001, mas de forma mais estratégica, não só considerando os impactos normativos, mas incluindo temas setoriais, e questões estratégicas da companhia, passando também por uma gama diversificada de stakeholders, que inclua especialistas, conforme orientando no caderno GRI 3.
- Existem oportunidades de melhorias na gestão dos temas materiais pela A ADATA TECHNOLOGY BRAZIL e na definição do cumprimento das políticas interna para o reporte mais detalhado e estruturado dos 5 temas materiais.



Anexos

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO



- Com relação ao reporte parcial dos indicadores identificamos necessidade de complemento de informações para o próximo ciclo os seguintes indicadores: 2.17 - Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança, 2-23 Compromissos de política, 2-24 Incorporando compromissos de política, 2-29 Abordagem para o engajamento das partes interessadas e 302-1 Consumo de energia dentro da organização.
- Entendemos que devido ao nível de maturidade com o tema, o relatório 2022 é o primeiro grande passo, para a evolução da estruturação interna e discussões com os stakeholders para o próximo reporte.

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

06 de abril de 2023.

Assinado por e em nome da SGS

Gustavo Venda
Gerente de Negócios - Sustentabilidade

Juliana Fullmann Ishibachi
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade